

venti23

Bilancio sociale



WWW.CLOMILANO.IT



WWW.CLOMILANO.IT

venti23

Bilancio sociale



FABIO FERRARIO
Presidente CLO



WWW.CLOMILANO.IT

LETTERA DEL PRESIDENTE

Care Socie e cari Soci,

nonostante i molti fattori di complessità che hanno caratterizzato il 2023, chiudiamo l'anno con un segno leggermente positivo, a riprova che la nostra ferrea volontà, espressa nel corso di questi anni vissuti insieme, sia quella di fortificare e rafforzare sempre più la nostra cooperativa.

Questa volontà è nata dalla necessità di far fronte ad un presente in continua mutazione, che rende il nostro futuro sempre più incerto. La guerra russo-ucraina scoppiata nel 2022 e il conflitto israelo-palestinese scoppiato il 7 ottobre di quest'anno stanno creando forte instabilità in Europa e nel bacino mediterraneo. Queste due guerre altereranno gli equilibri ai quali siamo abituati. Purtroppo non possiamo governare gli accadimenti, ma certamente possiamo governare il nostro impegno quotidiano al fine di renderci più pronti ai cambiamenti in atto, che determineranno il futuro dei nostri prossimi anni.

La volontà è l'espressione più ampia della parola libertà, perché applicandola esercitiamo il nostro diritto a scegliere di fare qualcosa che senza la volontà non saremmo liberi di ottenere.

Noi tutti abbiamo espresso la volontà di fare sempre bene e sempre meglio e i risultati ci danno conforto. La forza di volontà ci fa restare concentrati sul nostro obiettivo: migliorare le nostre performance operative, recuperare risorse da ridistribuire ai Soci, irrobustire la nostra cooperativa.

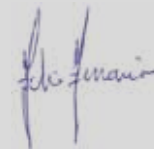
Il 4 marzo del 2023 Simone Gamberini è stato eletto Presidente di Legacoop Nazionale, successore di Mauro Lusetti. A lui vanno le nostre più vive congratulazioni e l'augurio per un ottimo e proficuo mandato. Due giorni dopo il 41esimo Congresso, Ariel Guarco Presidente della International Cooperative Alliance (ICA) è venuto in visita presso la nostra sede, accompagnato da Attilio Dadda, Presidente di Legacoop Lombardia, da poco eletto Vicepresidente di Legacoop Nazionale e membro dell'ICA. La visita, che ci ha profondamente onorati, ci ha permesso di respirare un'aria internazionale, che attiene al mondo cooperativo e che ci accomuna nel modo di intendere e fare impresa, indipendentemente dalla cultura di provenienza. La cooperazione è essa stessa cultura, della quale siamo i portatori e i costruttori. Una cultura fatta di coesione sociale, di solidarietà, di mutualità.

Orgogliosi di appartenere al mondo cooperativo, dobbiamo gettare lo sguardo oltre gli accadimenti attuali e prepararci a costruire il futuro che desideriamo.

Protagonisti del nostro presente e fiduciosi del nostro futuro, sappiamo di poter contare sull'impegno, l'entusiasmo e la volontà di ogni singolo Socio per il raggiungimento dei risultati desiderati.

Sempre determinato, dunque, insieme a tutto il Consiglio di Amministrazione, nel continuare a gestire la nostra Cooperativa con ferma volontà di fare bene, valorizzando così il duro lavoro quotidiano di ognuno di noi, proseguiamo il nostro cammino, convinti che i valori cooperativi ai quali ci ispiriamo siano la giusta strada da percorrere.

Grazie a tutti i soci e... Avanti così...!



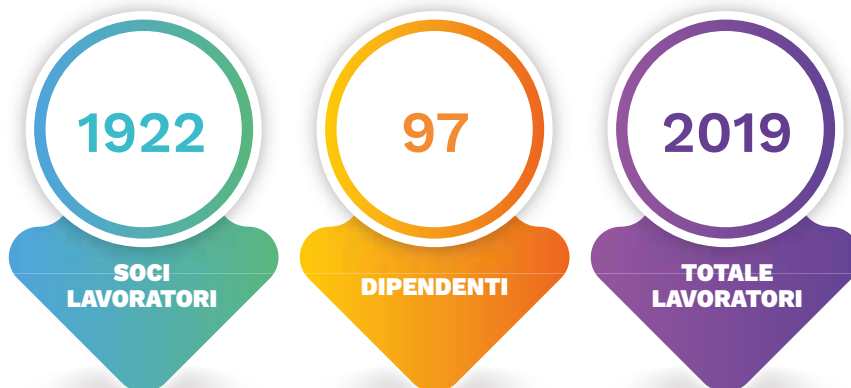


3	LETTERA DEL PRESIDENTE
6	INTRODUZIONE
	7 Obiettivi
	8 Nota metodologica
9	PARTE IDENTITARIA
	10 Mission
	11 Storia
	14 Assetto istituzionale e organizzativo
	23 Stakeholders
	24 Attività
	26 Presenza territoriale
	27 Valori e principi
	31 Il gruppo CLO
32	RENDICONTO SOCIALE
	33 Performance economica
	37 Performance sociale
50	RELAZIONE SOCIALE
	51 Il mondo cooperativo
	54 Le istituzioni
	58 CLO per i Soci
	63 Piano di assistenza sanitaria
	65 Carta prepagata Poste Pay
	66 Convenzioni
	68 Solidarietà

INTRODUZIONE

6

Il Bilancio Sociale 2023 di CLO, Cooperativa Lavoratori Ortomercato SCRL, viene presentato nella forma dei tre esercizi precedenti. Il Bilancio Sociale Rappresenta uno strumento importante di analisi e verifica della coerenza tra i comportamenti aziendali ed i valori enunciati nella propria mission sociale. Il documento, oltre a proseguire il percorso di rendicontazione sociale nei confronti di Soci, Clienti, Fornitori e tutti coloro che abbiano interesse nell'organizzazione, intende quest'anno raccontare un lavoro complesso a causa degli squilibri geopolitici mondiali, che hanno restituito incertezza al mondo economico e aumentato i prezzi energetici e dei beni di consumo, tenendo alto il livello di difficoltà di tutto il settore logistico, già provato dalle crisi di questi anni.



OBIETTIVI

Mediante il resoconto complessivo degli obiettivi posti alla base delle proprie attività, degli interventi realizzati e programmati nonché dei risultati raggiunti, il documento vuole perseguire i seguenti obiettivi:

- presentare un modello di rendicontazione completo, chiaro e trasparente;
- migliorare la comunicazione con i propri interlocutori.

Il bilancio di esercizio fornisce informazioni aziendali complessive inerenti gli aspetti patrimoniali, economici e finanziari, ma non è in grado di trasmettere con completezza tutta l'attività sociale e i benefici da essa derivanti.

Tale vuoto è colmato mediante la redazione e la pubblicazione del bilancio sociale, grazie al quale l'organizzazione rende noto a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, gli effetti e i risultati finora ottenuti dalla propria missione, dagli obiettivi raggiunti, dalle strategie attuate e dalle attività esercitate.

L'adozione del bilancio sociale non è un obbligo per le Cooperative, salvo alcune normative regionali che ne impongono la redazione per talune tipologie di cooperazione.



NOTA METODOLOGICA

La realizzazione del documento è stata condotta da diverse funzioni all'interno della Cooperativa, responsabili sia della raccolta dati e delle informazioni necessarie alla stesura, sia della sua redazione.

Le funzioni coinvolte sono state le seguenti:

- Presidenza
- Vice Presidenza
- Direzione Risorse Umane
- Direzione Affari Generali
- Direzioni Logistiche
- Direzione Formazione
- Responsabile Amministrativo
- Responsabile Acquisti
- Responsabile pianificazione e controllo
- RSPP Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
- RDQ Responsabile della Qualità
- Ufficio Comunicazione

8

Il perimetro di rendicontazione si estende a tutta l'organizzazione e sotto il profilo temporale le informazioni e i dati contenuti si riferiscono all'anno 2023 e sono messi in relazione, ove possibile, ai dati e alle informazioni relativi ad anni precedenti.



**PER OGNI INFORMAZIONE
CIRCA LA PRESENTE
EDIZIONE DEL BILANCIO
SOCIALE, È POSSIBILE
CONTATTARE I SEGUENTI
INDIRIZZI MAIL:
EAUTUNNO@CLOMILANO.IT;
AFAVRETTI@CLOMILANO.IT;
EPEDRELLI@CLOMILANO.IT**

PARTE IDENTITARIA

WATCH THE VIDEO



SCAN ME!

MISSION

L'identità di CLO affonda le sue radici nella cooperazione come strumento di tutela economica dei Soci e di beneficio per la comunità. La natura giuridica e lo scopo di CLO è pertanto quello di offrire occasioni di lavoro ai propri Soci, in un contesto sociale d'impresa che ponga al centro le persone, preservando l'occupazione e favorendo la valorizzazione della singola professionalità.

LA VOLONTÀ

Il filo conduttore di quest'anno è la volontà. Il dizionario la descrive come la facoltà e la capacità di volere, di scegliere e realizzare un comportamento idoneo al raggiungimento di fini determinati.

Per noi è anche la maniera per trasformare in realtà i desideri. Crescere, produrre valore per i soci, migliorarci: trasformare questi desideri in volontà è un esercizio collettivo che richiede innanzitutto capacità di decidere.

10

”

Il successo sembra essere
ampiamente una questione di
insistere dopo che altri hanno
lasciato perdere

William A. Feather



STORIA

LE RADICI DELLA COOPERAZIONE

Il Movimento cooperativo ha le sue radici in una cittadina tessile dello Lancashire chiamata Rochdale, in Inghilterra, dove, nel 1844, dure condizioni di vita e un'adeguata protezione dei consumatori hanno spinto 28 lavoratori ad adottare un nuovo approccio per la fornitura di cibo e di altri beni e di strutture sociali ed educative agli altri lavoratori attraverso la creazione di una società di distribuzione di tipo cooperativo che si chiamava la "Rochdale Equitable Pioneers Society".

Questi 28 uomini di Rochdale sono riusciti a mettere insieme un piccolo capitale e hanno aperto un negozio in Toad Lane, in cui vendevano prodotti integri a prezzi ragionevoli. Una parte di profitto, o surplus come lo chiamavano loro, veniva restituito ai soci in maniera proporzionale ai loro acquisti – il famoso dividendo cooperativo. I Pionieri e altri cooperatori devono le loro idee agli scritti cooperativi di William King, un fisico e filantropo di Brighton e Robert Owen, un produttore e riformista sociale gallese. Dalle decisioni e pratiche dei Pionieri, sono stati poi formulati i principi della cooperazione di Rochdale. Questi includevano: l'adesione volontaria e aperta, il controllo democratico – un membro, un voto; il pagamento di interesse limitato sul capitale; surplus distribuito in base agli acquisti dei soci – il ristorno; strutture educative per i soci e i lavoratori.

Non si rivendica che la Rochdale Pioneers Society sia stata la prima società cooperativa, e nemmeno che il loro negozio sia stato il primo di questo tipo. Si erano già sviluppate alcune società, ma anche quelle che sopravvissero adottarono il sistema di cooperazione di Rochdale per la gestione della società cooperativa e per raggiungere i propri obiettivi. Rochdale diventò un modello per la formazione di società cooperative simili in tutto il Regno Unito e nel mondo.



STATUTO

Art. 3

I soci della Cooperativa intendono perseguire lo scopo di nuove occasioni di lavoro per sé stessi ed eventualmente anche per altri lavoratori sotto forma di rapporto subordinato od autonomo ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana, tramite la gestione in forma associata dell'impresa.

Dr. Cav. UGO CARNEVALI
R. NOTAIO
MILANO - Via Lauro N. 2/A

47260118 C.I.E.
La presente costituzione venne
omologata con Decreto 12-1-34
475549-

N. 7200/4014 di rep. -

COSTITUZIONE DI SOCIETA' ANONIMA COOPERATIVA

Vittorio Emanuele III°

per grazia di Dio e per volontà della nazione

Imperatore d'Etiopia

L'anno millenovecentotrentasette, il giorno diciassettesimo

del mese di Dicembre

--- 17 Dicembre 1937 - XVI° ---

In Milano, nella sede dell'Ente Nazionale Fascista della Cooperazione - Via Adua N. 3 -

Avanti a me Dr. Cav. UGO CARNEVALI, Notaio in Milano, iscritto presso il Collegio Notarile di questa Città, senza intervento di testimoni per espressa rinuncia delle Parti col mio consenso a norma dell'art. 48 della Legge Notarile.

Sono personalmente comparsi i Sigg.:

VERONESI GIUSEPPE fu Giovanni, nato a Milano, e domiciliato a Milano - Corso XXII marzo 22, facchino.

ZUCCHI ANGELO di Emilio, nato a Vigonzone, domiciliato a Milano - Via degli Etruschi 9 - facchino.

VERGANI PIETRO fu Antonio, nato a Basiglio, domiciliato a Milano - Via Bonellina 9, facchino.

PASSONI GIROLAMO fu Antonio, nato e domiciliato a Milano -

Reg. n. 29-12-34
N. 6301 Vol. 690
Con L. 5,65

Il Vicario
G. Bertagna



TELEMATIC ARCHIVIO



REGISTRO
23 FEB 1938
C.C.I.A.A.

IDENTITÀ SOCIALE

CLO nasce nel 1937 a Milano, quando per volontà di alcuni operatori del Verziere, il vecchio mercato ortofrutticolo, viene fondata la Cooperativa Facchini. Da più di 87 anni la Cooperativa è presente ininterrottamente nei mercati generali di Milano, dove nel 1978 ha assunto la sua attuale denominazione CLO Cooperativa Lavoratori Ortomercato.

Nei primi anni '80 CLO coglie le opportunità di mercato che derivano dalle nuove strategie della **GDO** e si propone come fornitore di servizi presso i clienti o all'interno di propri spazi di magazzino. Nel 1990 CLO costituisce una società di servizi di logistica integrata, insieme ad una cooperativa di trasporto, e alla fine degli anni '90 viene costituita con altri partner la **Immobiliare Logistica SpA**, per gestire gli investimenti immobiliari del gruppo. Le prime realizzazioni sono due piattaforme a temperatura controllata ubicate a Siziano (PV) con una superficie di oltre 42.000 m². Nel 2003 CLO, che diventa partner di eccellenza per i propri clienti nel campo della movimentazione, costituisce CLO management, struttura di **progettazione e ingegneria logistica**. Nel 2005 CLO ripristina le attività di **trasporto pesante e leggero**, di **distribuzione** e di **deposito**, offrendo direttamente su tutto il territorio nazionale servizi di logistica integrata ai propri clienti. Oggi CLO realizza anche servizi di **consegna a domicilio** per importanti insegne della Grande Distribuzione Organizzata.

Grazie a partnership, partecipazioni e alla costituzione di altre società specializzate, come **Movitrento** per i servizi di logistica sul territorio del Trentino-Alto Adige e **Me&Log** per i servizi di promotion e merchandising nei punti vendita, CLO è in grado di offrire un supporto a 360° ai propri clienti: dal progetto alla costruzione o locazione del magazzino, dal reperimento del personale, anche amministrativo, alla formazione, fino alla gestione operativa di tutti i processi logistici. CLO dispone oggi di ulteriori spazi immobiliari multi-temperatura di oltre 80.000 m² dedicati alle attività di **stoccaggio conto terzi**, dotati di impianto sprinkler e sorveglianza 24H, il tutto gestito con le più moderne tecnologie e con **sistemi informatici di proprietà**. Nel 2011 viene costituita **CLOCOM**, società specializzata in e-commerce e nello specifico nell'acquisto, importazione e commercio all'ingrosso e al dettaglio, in Italia e all'Estero. Ultima nata del gruppo è **MultiCLO**, spin off del Gruppo CLO dedicata al facility management e multiservizi. CLO chiude il 2023 forte di oltre 2000 Soci lavoratori, oltre **107 milioni di fatturato**, più di 1400 mezzi di movimentazione interna, e oltre 4 milioni di ore/anno al servizio dei clienti, rappresentando un vero e proprio punto di eccellenza italiano e orgogliosamente cooperativo.

ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIZZATIVO

SINTESI DELLA COMPAGINE SOCIALE

14

1937

Dove tutto ebbe inizio

Costituzione "Cooperativa Facchini" all'interno dell'Ortomercato di Milano allora denominato "Il mercato del verziere".
Numero soci 15

In Ortomercato i primi acquisti dell'attrezzatura da lavoro e degli strumenti comuni: carriole, carretti...
Numero soci 100

anni 50

Sono anni di grande trasformazione sociale, economica e culturale, con l'avvento di strumenti elettrici e muletti a benzina

I cosiddetti "mitici" Anni 60 sono caratterizzati da manifestazioni e contestazioni per l'affermazione dei diritti sul lavoro

anni 40

anni 60



CLO compie OTTANT'ANNI!
Con grande orgoglio la Cooperativa ha festeggiato il suo traguardo invitando tutti i Soci con le loro famiglie all'Evento del 27 Maggio 2017. **Numero Addetti 1368**

2017

CLO è sempre più specializzata nella gestione di magazzini per e-commerce.
Numero Addetti 1238

2016

Aprono due nuovi magazzini nel Veneto e cresce la compagine sociale.
Numero Addetti 1158

2015

Il Cliente Billa decide di vendere i propri punti vendita e viene chiuso il magazzino di Lacchiarella. Il fatturato rimane costante grazie a nuove acquisizioni. CLO costituisce MULTI-CLO, società che si occupa di Facility Management.
Numero Addetti 1119

2014

L'anno 2020 è stato funestato dalla più grande pandemia del secolo, che ha stravolto tutto il mondo. CLO ha risposto con coraggio, tenacia e perseveranza, consapevole della necessità strategica del suo operato a beneficio della propria comunità. **Numero Addetti 1839**

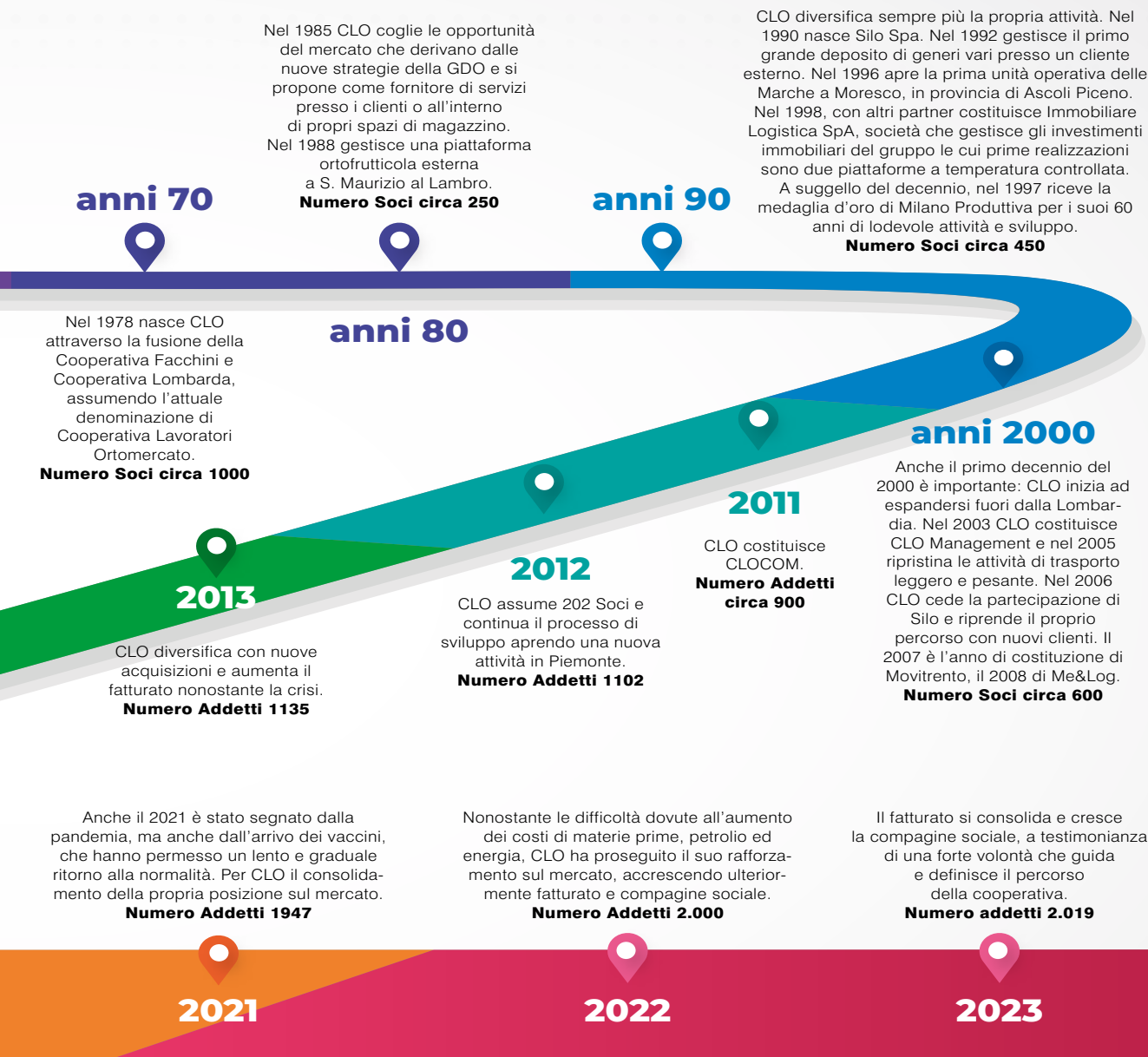
2018

CLO continua a crescere, nonostante le avverse vicende che hanno caratterizzato l'anno.
Numero Addetti 1470

2019

I numeri di CLO continuano a crescere, a riprova della capacità della Cooperativa di operare in un mercato difficile e sempre più complesso.
Numero Addetti 1716

2020





GOVERNANCE

Gli organi sociali della Cooperativa sono: Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale.

16

CLO è una Società Cooperativa a responsabilità limitata. Per la sua natura giuridica è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da quindici membri, che è stato eletto il 21 Maggio 2023 dall'Assemblea Generale. La durata del Consiglio di Amministrazione è di tre anni ed è rieleggibile. Il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi che restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

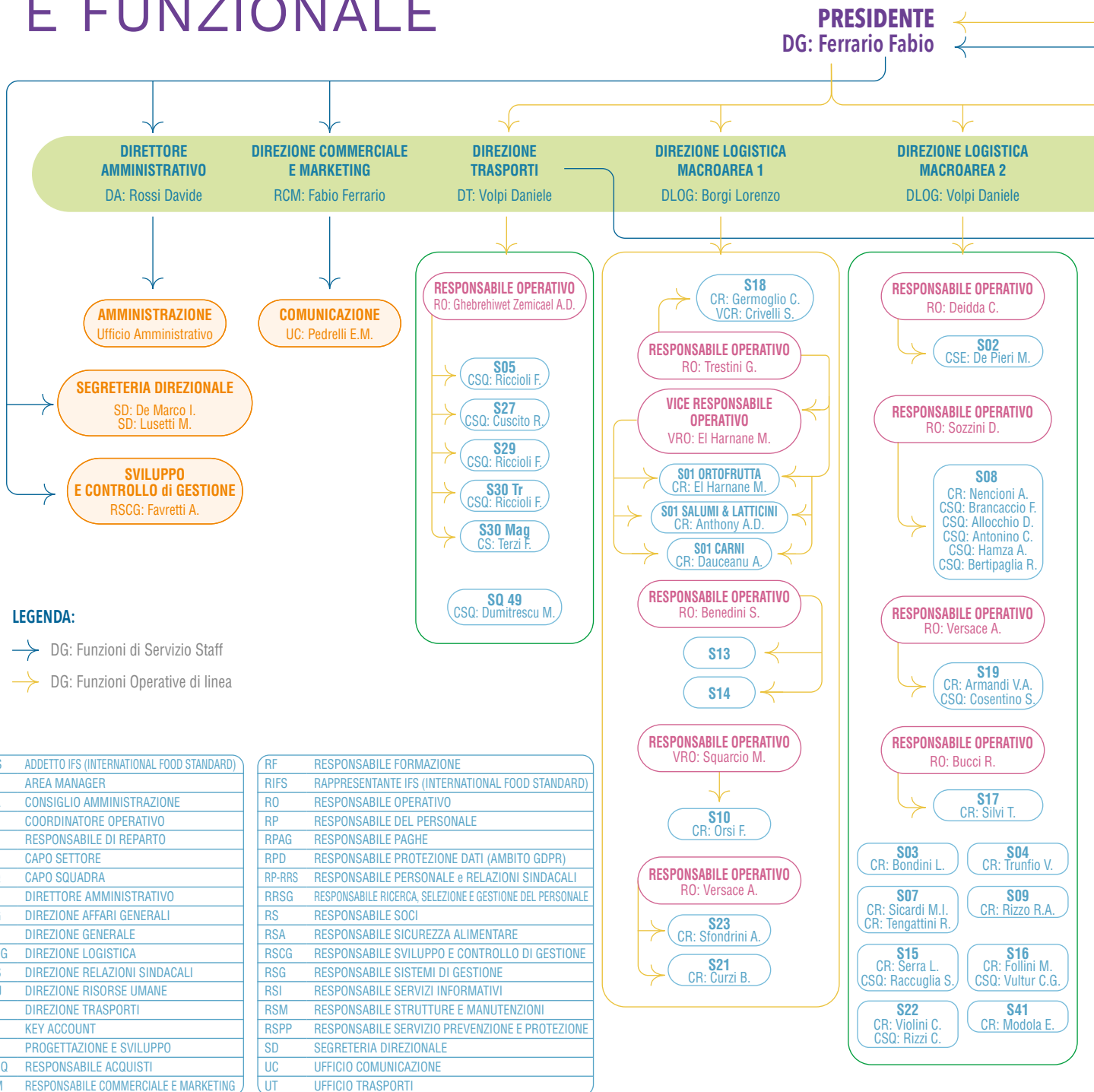
DIREZIONE GENERALE

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato nella seduta del 21 Maggio 2023 il Presidente Fabio Ferrario e il Vice Presidente Ettore Autunno.





ORGANIGRAMMA NOMINATIVO E FUNZIONALE



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
CDA**

O.D.V. (ORGANO DI VIGILANZA) D.LGS. 231/2001

**VICE PRESIDENTE
DG: Autunno Ettore**

PRESIDENTE: AVV. ZUCCHI AMLETO
AVV. VENNI LAURA - DOTT.SSA FAVRETTI ALESSANDRA

**COORDINAMENTO
MACROAREA 3**

AM: Squarcia Valentina

**DIREZIONE LOGISTICA
ORTOMERCATO**

DLOG: Autunno Ettore

**COORDINAMENTO
MACROAREA 4**

AM: Lazzaroni Alessandro

**DIREZIONE
AFFARI GENERALI**

DAG: Autunno Ettore

**DIREZIONE
RISORSE UMANE**

DRU: De Bella Davide

S33

CR: Cecchetti M.

S33 OF

CR: Montanini M.

S33 SL

CR: Massetti R.

S33 CR

CR: Massetti R.

CSQ: Lolli G.

S35

CR: Grazioli A.

CSQ: Giorgi A.

CSQ: Cioccia E.

S34

CR:

S36

CR: Cecchetti M.

CSQ: Lammendola D.

S37

CR: Grazioli A.

S38

CR: Ascani L.

S39

CR: Massetti R.

RESPONSABILE OPERATIVO

RO: Sparacino R.

S26

GSE: Pota D.

CSE: Della Torre R.

CSE: Cataldi S.

CSE: Napoletano F.

CSE: Abdoun K.

CSE: Nobili C.

S12

CR: Moutahhir N.

CR: Fernando K.

M.K.R.R.

RESPONSABILE OPERATIVO

RO: Torlai F.

S20

CR: Rumi F.

RESPONSABILE OPERATIVO

RO: Sozzini D.

S06

CSQ: Ionà S.

S24

CR: Rehman A.

CR: Lombardo G.

CSQ: Giulia G.

CSQ: Genovese M.

S31

CR: Madonia

Scozzaro A. G.

**RESPONSABILE
SERVIZIO PREVENZIONE
E PROTEZIONE**
RSP: Donno G.

**RESPONSABILE
SICUREZZA ALIMENTARE
(HACCP) E AMBIENTE**
RSA: Piccardi M.

RESPONSABILE ACQUISTI
RACQ: Favretti A.

**RESPONSABILE GESTIONE
RAPPORTI SOCI**
RS: Autunno E.

**RESPONSABILE SISTEMI
DI GESTIONE**
RSG - RPD: Bazzini M.

**RESPONSABILE
SERVIZI INFORMATIVI**
RSI: Torromacco M.

**RESPONSABILE STRUTTURE
E MANUTENZIONE**
RSM: Bianati F.

**RAPPRESENTANTE IFS
E RESPONSABILE
RELAZIONI ESTERNE
DELLA SICUREZZA
ALIMENTARE**
RIFS: Piccardi M.

**RESPONSABILE
PERSONALE E RELAZIONI
SINDACALI**
RP-RRS: Romanelli G.

**RESPONSABILE RICERCA,
SELEZIONE E GESTIONE
DEL PERSONALE**
RRSG: Meloni S.

**RESPONSABILE
PAGHE**
RPAG: De Bella D.

**RESPONSABILE
FORMAZIONE**
RF: Bonomi E.

**PROGETTAZIONE
E SVILUPPO**

AREA MANAGER
AM: Squarcia V.
Area Marche

AREA MANAGER
AM: Lazzaroni A.
S06, S13, S14,
S20, S27

KEY ACCOUNT
KA: Galli D.
S10, S15, S28

S01	CCNO MULTIFREDDO RIVALTA SCRIVIA (AL)
S02	CST TRASPORTI MULTIPIATTAFORMA SCORZÈ (VE)
S03	MAPEI ROBBIANO DI MEDIGLIA (MI)
S04	CCNO SURGELATI SIZIANO (PV)
S05	SERVIZIO TRASPORTI AREA NORD
S06	CORTILIA CASSINA DE' PECCHI (MI)
S07	ZAF ZIBIDO SAN GIACOMO (MI)
S08	METRO FSD SIZIANO (PV)
S09	R.S. CELADA COLOGNO MONZESE (MI)
S10	BTICINO OSPEDALETTO LODIGIANO (LO)
S12	BRIVIO & VIGANÒ ORTOMERCATO MILANO (MI)
S13	COMPOSAD VIADANA (MN)
S14	GRUPPO MAURO SAVIOLA VIADANA (MN)
S15	BERVIM TURATE (CO)
S16	UNIONTRADE PESCHIERA BORROMEO (MI)
S17	BANCO FRESCO PIEVE EMANUELE (MI)
S18	CPR CASEI GEROLA (PV)
S19	METRO CASH & CARRY SIZIANO (PV)
S20	MOVIMODA RESCALDINA (MI)

S21	C.I.T. CENTRO INTERMODALE TRONTO ASCOLI PICENO (AP)
S22	PEVIANI SIZIANO (PV)
S23	CE.DI. CLO LACCHIARELLA (MI)
S24	CCNO GENERI VARI PIEVE EMANUELE (MI)
S26	ORTOMERCATO VIA LOMBROSO MILANO (MI)
S27	TRASPORTO CORTILIA
S29	DELIVERY EUROSPIN
S30	DARK ROOM NOVATE MILANESE (MI)
S31	EUROITALIA S.R.L.
S33	GABRIELLI MULTIFRESCO MONSAMPOLO (AP)
S34	MAGAZZINI GABRIELLI ANAGNI (FR)
S35	MAGAZZINI GABRIELLI GENERI VARI MALTIGNANO (AP)
S36	MAGAZZINI GABRIELLI GENERI VARI controguerra (TE)
S37	ECO PETS COLONNELLA (TE)
S38	UNIFRUTTI ANCONA (AN)
S39	UNIFRUTTI MONTECOSARO (MC)
S41	MSC ITALCATERING GENOVA BOLZANETO (GE)
S49	TRASPORTI AREA MARCHE MALTIGNANO (AP)

COMPOSIZIONE CDA



**FABIO
FERRARIO**

PRESIDENTE

05/07/1968
Como
(CO)



**ETTORE
AUTUNNO**

VICEPRESIDENTE

25/01/1966
S. Pietro Vernotico
(BR)



**EMILIANO
BONOMI**

DIREZIONE
RELAZIONI
SINDACALI

28/08/1957
Pertica Bassa (BS)



**LORENZO
BORGI**

DIREZIONE
LOGISTICA
MACROAREA 1

14/05/1974
Milano



**ROBERTO
BUCCI**

RESPONSABILE
OPERATIVO

02/07/1972
Genova



**MARINA
CASTALDO**

PRESIDENTE
MOVITRENTO

20/12/1960
Trento (TN)



**DAVIDE
DE BELLA**

DIREZIONE
RISORSE
UMANE

22/08/1972
Milano



**GIULIA
DONNO**

RESPONSABILE
RSPP

11/05/1989
Galatina (LE)



**ALESSANDRA
FAVRETTI**

RESPONSABILE
ACQUISTI

13/06/1969
Cantù (CO)



**ARADOM
GHEBREHIWET
ZEMICAEL**

RESPONSABILE
OPERATIVO

07/07/1978
Milano



**GIOVANNI
ROMANELLI**

RESPONSABILE
PERSONALE
E RELAZIONI
SINDACALI

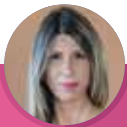
17/05/1964
Napoli



**RUGGERO
SPARACINO**

RESPONSABILE
OPERATIVO

07/04/1964
Milano



**VALENTINA
SQUARCIA**

COORDINAMENTO
MACROAREA 3

31/05/1984
Fermo (FM)



**GIANLUCA
TRESTINI**

RESPONSABILE
OPERATIVO

25/07/1974
Milano



**DANIELE
VOLPI**

DIREZIONE
LOGISTICA
MACROAREA 2
E DIREZIONE
TRASPORTI

03/12/1974
Milano



COLLEGIO SINDACALE

Il collegio sindacale è un organo di vigilanza presente nelle società di capitali e cooperative. Il controllo del collegio sindacale è un controllo di legalità perché i sindaci verificano il rispetto della legge e dello statuto. Inoltre, verificano l'adeguatezza dell'organizzazione amministrativa e contabile e la corretta amministrazione della società segnalando all'assemblea eventuali fatti rilevanti.



I PRESIDENTI di CLO



**FABIO
FERRARIO**

PRESIDENTE

DAL 23 MAGGIO
2011 AD OGGI
12 ANNI DI CARICA

**ALFREDO
LOSI**

dal 1937 al 1940

**3 anni
di carica**

**ALESSANDRO
RAZZAGHI**

dal 1940 al 1944

**4 anni
di carica**

**AMBROGIO
SOMMARUGA**

dal 1944 al 1947

**3 anni
di carica**

**LUIGI
SALVANESCH**

dal 1947 al 1966

**19 anni
di carica**

**ERMINIO
BARZAGHI**

dal 1966 al 1968

**2 anni
di carica**

**FULVIO
RAVELLI**

dal 1968 al 1972

**4 anni
di carica**

**PIETRO
STROPPA**

dal 1972 al 1973
dal 1975 al 1987

**13 anni
di carica**

**FULVIO
FORMENTI**

dal 1973 al 1975

**2 anni
di carica**



**PIERO
RUFFERT**

dal 1987 al 2000

**13 anni
di carica**



**VIRGILIO
CAVALLINI**

dal 2000 al 2003

**3 anni
di carica**



**EMILIANO
BONOMI**

dal 2003 al 2011

**8 anni
di carica**

STAKEHOLDERS

PORTATORI DI INTERESSE



ATTIVITÀ

GESTIONE MAGAZZINI

Organizzazione e gestione dei processi di ricevimento, stoccaggio, preparazione ordini, spedizione merci e delle attività amministrative d'ufficio. Outsourcing tramite eventuale assorbimento del personale operante, subentro nei contratti di rental e/o proprietà dei mezzi di movimentazione interna, ottimizzazione delle attività di magazzino preesistenti con monitoraggio del livello di servizio offerto attraverso gli indici condivisi. Grazie ad un'equipe di specialisti del settore, secondo necessità, operiamo con le tecniche di ventilazione, cross docking, batch picking e con i più innovativi supporti tecnologici.

DEPOSITO CONTO TERZI

Aree destinate esclusivamente allo stoccaggio ed alla gestione temporanea o straordinaria di merce a temperatura positiva o negativa.

L'ampia disponibilità di magazzini permette di creare soluzioni su misura per ogni cliente in termini di stoccaggio e gestione merci tramite un sistema in radiofrequenza che consente il costante ed immediato monitoraggio delle scorte.

24

TRASPORTO E DISTRIBUZIONE

Pianificazione ed ottimizzazione dei viaggi, ritiro e consegna dei prodotti deperibili e non, multi temperatura in regime ATP, attraverso una flotta di automezzi propri e/o dotati di monitoraggio delle temperature mediante software satellitare. Distribuzione urbana ed extraurbana, consegna Door to Door con automezzi leggeri a basso impatto ambientale.

WATCH THE VIDEO



SCAN ME!

CONSULENZA LOGISTICA

Consulenza logistica ad ampio spettro erogata. Analisi progettuale ed organizzativa dei processi di magazzino, formazione del personale sia operativa sia direzionale, stesura di procedure operative, progettazione layout di magazzino e implementazioni informatiche con software di proprietà.

ALTRI SERVIZI

Lavorazioni accessorie quali:

- Packaging
- Etichettatura prodotti
- Reverse logistics
- Merchandising
- Rifornimento scaffali PdV
- In store promotion
- Posponement e kitting
- Cross-Docking

TRASPARENZA E SERIETÀ AMMINISTRATIVA

Attenzione alla qualità nei diversi processi attraverso la definizione contrattuale di indici qualitativi e quantitativi, all'interno di costi compatibili con il mercato e con il coinvolgimento di tutti gli operatori. Possibilità di assorbimento risorse nei processi di terziarizzazione, facilitata dall'impostazione del compenso erogato ai Soci, che prevede la totale applicazione del CCNL di riferimento ed incentivi ai Soci in base ai risultati ottenuti.



Dove operiamo

Lombardia

Milano
Siziano (PV)
Lacchiarella (MI)
Pieve Emanuele (MI)
Ospedaletto Lodigiano (LO)
Casei Gerola (PV)
Turate (CO)
Rescaldina (MI)
Cologno Monzese (MI)
Peschiera Borromeo (MI)
Zibido San Giacomo (MI)
Robbiano di Mediglia (MI)
Viadana (MI)
Novate Milanese (MI)
Cavenago di Brianza (MB)

Trentino Alto Adige

Rovereto (TN)

Veneto

Scorzè (VE)

Emilia Romagna

Bologna (BO)

Piemonte

Tortona (AL)
Torino (TO)

Liguria

Genova (GE)

Marche

Ascoli Piceno (AP)
Maltignano (AP)
Ancona (AN)
San Benedetto del Tronto (AP)
Monsampolo del Tronto (AP)
Montecosaro (MC)

Lazio

Anagni (FR)

Abruzzo

Controguerra (TE)
Colonnella (TE)



VALORI E PRINCIPI

I VALORI COOPERATIVI

DEMOCRAZIA

L'impresa cooperativa è un bene comune: i soci ne sono i proprietari e gli utilizzatori, e la gestiscono democraticamente secondo il principio "una testa un voto", e cioè indipendentemente dalla propria quota di partecipazione al capitale sociale.

UGUAGLIANZA

La Cooperazione agisce sotto il segno dell'eguaglianza, nei diritti e nei doveri; per questo la Cooperativa è un'impresa aperta e democratica, che favorisce la crescita di tutte le socie e di tutti i soci.

MUTUALITÀ

La libera collaborazione di più persone per il raggiungimento di un fine comune, scambiandosi mutuo aiuto e assicurando parità di diritti e di doveri, è il significato della mutualità cooperativa. L'art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana riconosce e tutela la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata.

INTERGENERAZIONALITÀ

L'impresa cooperativa prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e solidità economica. Queste condizioni rendono la Cooperativa un'impresa sostenibile, volta a garantire le stesse opportunità alle generazioni future.

SOLIDARIETÀ TRA COOPERATIVE

Condividendo valori comuni, ogni cooperativa favorisce lo sviluppo del movimento cooperativo e il suo rafforzamento sul mercato, facendo convergere la sua azione verso quelle organizzazioni che perseguono i medesimi scopi.





RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'impresa cooperativa non è un organismo chiuso, ma lavora per lo sviluppo sostenibile delle proprie comunità, dal punto di vista sociale, ambientale ed economico. Le cooperative sono partecipi della vita delle comunità in cui operano, agendo con responsabilità, onestà e trasparenza.

EDUCAZIONE E FORMAZIONE

L'educazione e la formazione dei soci e dei dipendenti sono attività fondanti, perché il modello cooperativo crede fortemente che lo sviluppo della Cooperativa passi attraverso la crescita delle persone stesse.

CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Il Codice Etico di CLO, in vigore dal 2012, rappresenta il documento che i diritti e i doveri morali che definiscono la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione. Oltre ad esplicitare i principi etici e sociali generali, sono delineate le regole comportamentali a cui dipendenti, Soci, amministrazioni, collaboratori e fornitori devono attenersi. Con la delibera di approvazione del CdA del 25/02/2020, tale documento è divenuto parte integrante del Modello 231.

CLO ha adottato un modello organizzativo di gestione e controllo in conformità alle previsioni di cui al D. Lgs. 231/2001 e aggiornato alla più recente normativa. Il compito di vigilare è affidato ad un Organismo di Vigilanza.

Il Modello si compone di:

- Parte Generale, che descrive i contenuti del Decreto, illustra sinteticamente i modelli di governo societario e di organizzazione e gestione della Società, la funzione ed i principi generali di funzionamento del Modello, nonché i meccanismi di concreta attuazione dello stesso;
- Parti Speciali, che descrivono, per ciascuna area di attività aziendale soggetta a potenziale “rischio 231”, le fattispecie di reato rilevanti, i principi comportamentali da rispettare, nonché i presidi di controllo atti ad assicurare la prevenzione dei rischi.

Il Modello comprende inoltre i seguenti documenti (di seguito definiti nel loro complesso anche “Allegati”) che ne costituiscono parte integrante:

- il catalogo dei reati previsti dal d.lgs. 231/2001;
- l'organigramma aziendale;
- il sistema di procure e deleghe in vigore;
- il corpo normativo e procedurale della Società.

29

Il Modello organizzazione e gestione 231/2001 indica un modello organizzativo adottato Società e Persone giuridiche, volto a prevenire la responsabilità penale degli stessi.

Volontà fondante è quella di assicurare che le attività vengano svolte nell'osservanza della legge, con onestà, integrità, correttezza, nel rispetto degli interessi legittimi dei Soci, dei dipendenti, dei collaboratori e dei partner contrattuali.

LA POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una decisione strategica della Direzione della Cooperativa. Il sistema di gestione della sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in conformità alla normativa vigente e tenendo conto della natura e dell'entità dei rischi delle singole attività oltre che della specificità della struttura organizzativa. La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

Gli Obiettivi generali sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;
- una migliore gestione dei rischi;
- una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;
- una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;
- una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute;
- un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

CERTIFICAZIONI

CLO ha conseguito diversi certificati al fine di ottimizzare le proprie attività:

- 1. CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015.** Le norme danno indicazioni su come un'azienda deve operare per poter fornire un prodotto o un servizio di qualità, cioè rispondente a quanto richiesto dal cliente. Questa famiglia di norme fornisce indicazioni organizzative, per questo si adatta a diversi settori di attività.
- 2. CERTIFICAZIONE ISO 14001:2015** Sistema di gestione ambientale. ISO 14001 è il principale standard di sistema di gestione che specifica i requisiti per l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale. La certificazione permette di controllare gli aspetti ambientali, ridurre gli impatti e garantire la conformità legislativa.
- 3. CERTIFICATO BIOLOGICO.** ISO 14001 è il principale standard di sistema di gestione che specifica i requisiti per l'implementazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale. La certificazione permette di controllare gli aspetti ambientali, ridurre gli impatti e garantire la conformità legislativa.
- 4. CERTIFICATO IFS LOGISTICS.** Lo standard IFS Logistic (o ILS - International Logistic Standard) si applica alle aziende di servizi di logistica e trasporti marittimi e intermodali, spedizionieri nazionali e internazionali, e quindi a tutto quello che concerne l'outsourcing della logistica dei trasporti. L'IFS Logistic è applicabile ai prodotti alimentari e non, e copre tutte le attività di trasporto, stoccaggio, distribuzione, carico/scarico, etc.

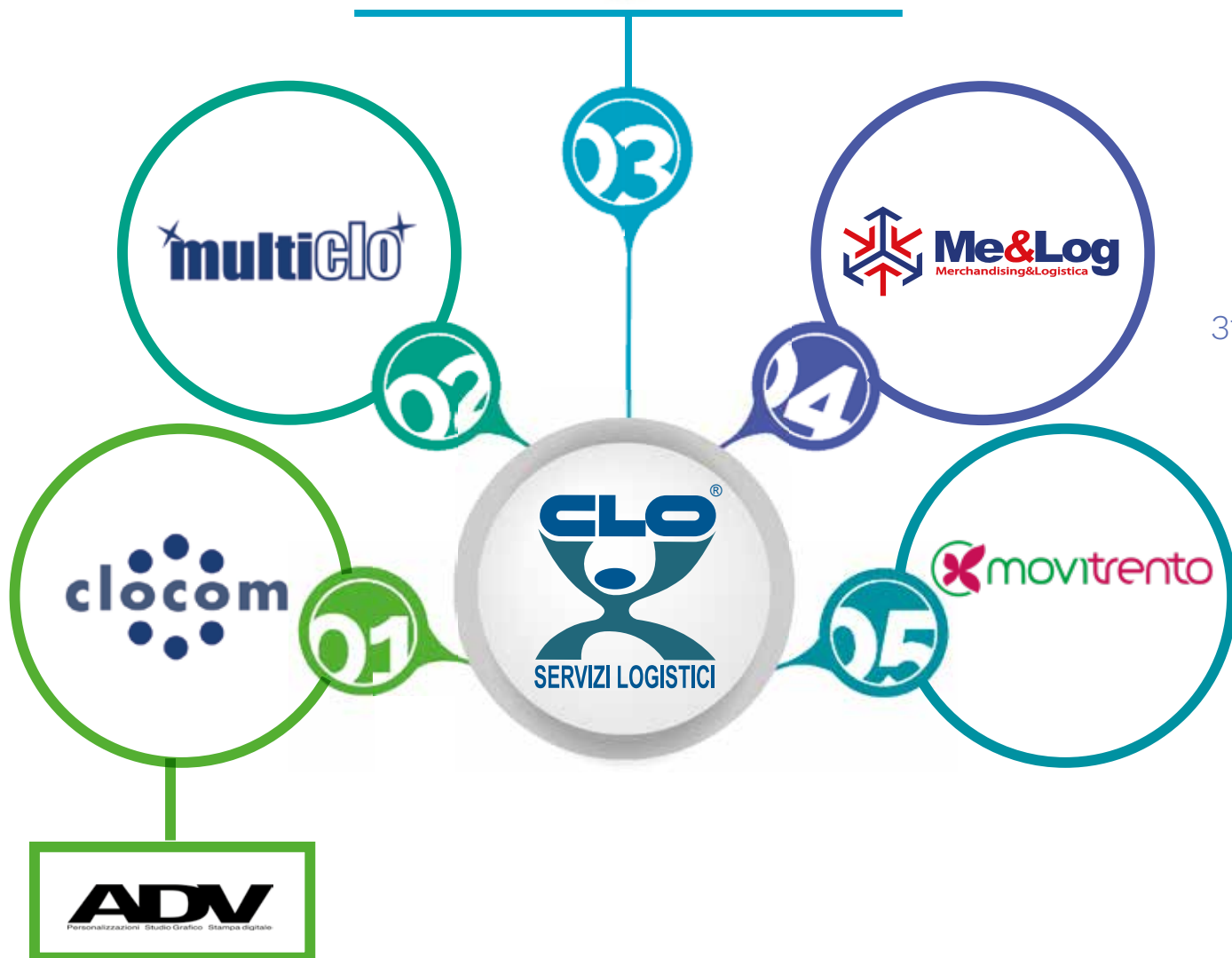
IL GRUPPO CLO

partecipate, correlate e controllate

Immobiliare
Logistica spa



Genera spa



RENDICONTO SOCIALE



PERFORMANCE ECONOMICA

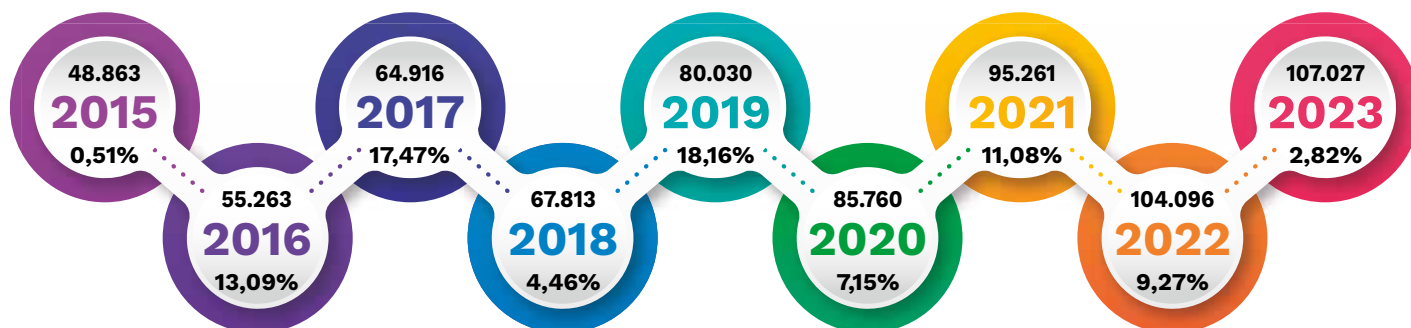
RICCHEZZA PRODOTTA

Il 2023 vede ormai consolidato l'andamento incrementale del fatturato, che per il secondo anno ha superato i 100 milioni di euro.

PROSPETTO di FATTURATO

ANNO	FATTURATO IN Mln €	VARIAZIONE %
2023	107.027	2,82 %
2022	104.096	9,27 %
2021	95.261	11,08 %
2020	85.760	7,15 %
2019	80.030	18,16 %
2018	67.813	4,46 %
2017	64.916	17,47 %
2016	55.263	13,09 %
2015	48.863	0,51 %

33



DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto è uno strumento che consente la rilettura in chiave sociale della tradizionale contabilità presentata dal Bilancio d'Esercizio e permette di osservare il documento dal punto di vista di tutti i portatori di interesse della cooperativa.

La grandezza deriva dalla differenza tra il valore dei beni e dei servizi prodotti ed il valore dei beni e dei servizi acquistati all'esterno. Il valore aggiunto misura pertanto la ricchezza prodotta dalla cooperativa nel corso dell'esercizio.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	62.843.887	66.143.106	77.601.756	83.901.115	94.409.459	103.501.902	105.968.025
Capitalizzazione costi	0	0	0	0	0	0	0
Altri ricavi caratteristici	2.071.961	1.670.391	2.428.692	1.859.620	852.023	594.889	1.059.253
Valore della produzione caratteristica	64.915.848	67.813.497	80.030.448	85.760.735	95.261.482	104.096.791	107.027.278
Acquisto MP sussidiarie e di consumo	-1.102.112	-1.453.223	-1.877.522	-2.092.669	-1.987.974	-2.669.744,83	-2.253.065
Servizi	-10.301.218	-10.048.883	-12.613.760	-11.593.555	-12.264.020	-10.951.725	-12.384.814
Godimento beni di terzi	-4.711.239	-4.812.285	-6.628.437	-7.199.824	-7.857.452	-9.445.638	-8.837.929
Variazione rimanenze	18.576	25.631	94.920	-8.872	7.510	116.993	-74.800
Oneri diversi di gestione	-777.777	-756.464	-857.010	-1.529.373	-1.615.320	-1.434.675	-1.966.343
Valore aggiunto lordo	48.042.078	50.768.273	58.148.639	63.336.442	71.544.225	79.712.002	81.510.327
ammortamenti e altri accantonamenti/svalutazioni	-530.507	-477.201	-1.380.680	-911.301	-655.777	-467.425	-1.411.465
Valore aggiunto netto	47.511.571	50.291.072	56.767.959	62.425.141	70.888.448	79.244.576	80.098.862
proventi/oneri finanziari	81.641	63.084	-101.188	-128.211	-104.025	-169.376	-372.921
Gestione extracaratteristica	0	0	1.673.319	146.693	24.343	0	0
RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	47.593.212	50.354.156	58.340.090	62.443.623	70.808.766	79.075.201	79.725.941

RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto prodotto da CLO nel 2023 si attesta a € 80.190.941 ed è stato distribuito tra i vari portatori di interesse della Cooperativa.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Nel 2023 l'ammontare della remunerazione del personale è pari a € 78.767.851. Questa parte si riferisce sia alla remunerazione diretta (salari, stipendi) sia a tutte le spese inerenti i Soci (corsi professionali, omaggi, servizi di mensa e/o sostitutivi, rimborsi per spese di trasferta, lavoro interinale, distacchi del personale, visite mediche e per la sicurezza).

PROSPETTO DI RIPARTIZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
LAVORO							
Costo personale dipendente	45.529.420	48.929.356	56.367.929	60.339.596	66.667.540	72.865.666	73.293.203
Corsi professionali Soci	38.994	34.984	32.123	42.737	62.401	75.964	108.585
Omaggio a Soci	63.868	76.154	103.708	88.599	95.391	111.814	118.391
Borse Studio parenti Soci	0	0	0	0	0	0	0
Spese per assemblea Bilancio	0	0	0	0	0	0	0
Servizi mensa/sostitutivi	42.486	65.099	82.992	59.297	87.922	142.058	161.145
Rimborsi spesa trasferta	287.030	224.362	90.318	43.662	53.923	84.017	84.289
Lavoro interinale e distacchi personale	1.018.601	935.566	1.804.671	1.043.415	2.037.409	4.663.343	4.453.243
Visite mediche e per sicurezza	87.475	67.871	102.100	67.204	92.553	111.955	83.995
A	47.067.874	50.333.391	58.583.842	61.684.510	69.097.138	78.054.816	78.302.851
FINANZIATORI							
Verso banche a altri istituti	164.270	151.122	175.099	113.924	169.314	112.271	318.607
Verso Soci per prestito sociale	0	0	0	0		0	0
Remunerazione Soci finanziatori	0	0	0	0	14.598	11.532	8.507
Verso altri	23.915	22.981	26.229	13.375	7.824	45.573	45.807
B	188.185	174.103	201.328	127.299	177.138	169.376	372.921
COMUNITÀ							
Imposte	218.363	211.545	222.436	408.901	842.726	612.519	724.547
Contributi Legacoop	43.000	33.785	69.369	50.000	56.000	60.000	60.000
Contributi e liberalità	11.787	9.323	430	0	436.986	17.440	156.079
Fondo mutualistico 3%	1.920	0	0	0	0	0	0
Risultato d'esercizio	62.083	-407.991	-737.315	172.913	198.777	161.051	109.543
Distribuzione dividendo ai Soci	0	0	0	0	0	0	0
C	337.153	-153.338	-445.080	631.814	1.534.490	851.010	1.050.169

REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO

Nel 2023 la quota di Valore Aggiunto destinata ai finanziatori quali apportatori di capitale ammonta a € 372.921 e comprende oneri finanziari a breve e a lungo termine.

REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Questo dato rappresenta il beneficio economico che la comunità consegue grazie agli effetti dell'operato della Cooperativa. L'importo destinato allo Stato e quindi alla Pubblica Amministrazione nel 2023 ammonta a € 724.547 di imposte dirette. Seguono poi i contributi a Legacoop. La cooperativa nel 2023 registra un utile d'esercizio pari a € 109.543.



PERFORMANCE SOCIALE

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE AL 31/12/2023

La base sociale è composta da 1.922 soci lavoratori e 97 dipendenti: questo dato sottolinea il carattere mutualistico della Cooperativa, che opera in favore dei propri Soci.

Gli uomini rappresentano l'84% del totale, mentre le donne rappresentano il restante 16%.

L'età media si attesta per le donne ai 42 anni di età, mentre per gli uomini a 41 anni di età.

La fascia di età compresa tra i 31 e 50 anni rappresenta il 57% dell'intera base sociale, la fascia di età più giovane (19-30 anni) rappresenta il 19%, mentre la fascia di età più elevata (51-oltre 60) rappresenta il 24%, a riprova dell'intergenerazionalità che caratterizza l'organizzazione.

CLO annovera tra i suoi Soci 65 NAZIONALITÀ diverse, il 59,80% dei lavoratori sono stranieri provenienti da tutto il mondo. Questo dato attesta la volontà di inclusione della cooperativa, che ritiene la valorizzazione e l'integrazione di diverse culture una ricchezza e un'opportunità importante di crescita professionale e sociale.

37

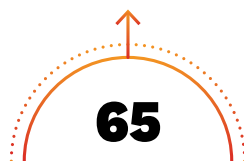


NAZIONALITÀ DEI SOCI CLO

NAZIONALITÀ	TOTALE	%	NAZIONALITÀ	TOTALE	%
Italia	812	40,22%	Benin	4	0,20%
Sri Lanka	247	12,23%	Bolivia	4	0,20%
Marocco	115	5,70%	Svizzera	4	0,20%
Nigeria	111	5,50%	Algeria	3	0,15%
Filippine	73	3,62%	Congo	3	0,15%
Egitto	58	2,87%	Etiopia	3	0,15%
India	53	2,63%	Germania	3	0,15%
Pakistan	53	2,63%	Eritrea	2	0,10%
Senegal	50	2,48%	Iran	2	0,10%
Albania	41	2,03%	Iraq	2	0,10%
Costa d'Avorio	37	1,83%	Kenya	2	0,10%
Mali	36	1,78%	Kosovo	2	0,10%
Ecuador	35	1,73%	Liberia	2	0,10%
Cinese, Rep. Popolare	29	1,44%	Libia	2	0,10%
Perù	28	1,39%	Sierra leone	2	0,10%
Romania	26	1,29%	Somalia	2	0,10%
Ghana	22	1,09%	Spagna	2	0,10%
Bangladesh	17	0,84%	Stati Uniti d'America	2	0,10%
Guinea	13	0,64%	Sudan	2	0,10%
Tunisia	13	0,64%	Cile	1	0,05%
Venezuela	12	0,59%	Congo, Rep. Democratica (Zaire)	1	0,05%
Burkina Faso	10	0,50%	Cuba	1	0,05%
Afghanistan	8	0,40%	Francia	1	0,05%
Gambia	8	0,40%	Guinea Bissau	1	0,05%
Camerun	7	0,35%	Kazakistan	1	0,05%
Argentina	6	0,30%	Lussemburgo	1	0,05%
El Salvador	6	0,30%	Mauritius	1	0,05%
Togo	6	0,30%	Polonia	1	0,05%
Ucraina	6	0,30%	Russa, federazione	1	0,05%
Brasile	5	0,25%	Russia	1	0,05%
Dominicana, Rep.	5	0,25%	Turchia	1	0,05%
Macedonia, ex Rep. Jugoslavia	5	0,25%	Uruguay	1	0,05%
Moldavia	5	0,25%	Resto del mondo		

38

NAZIONALITÀ DIVERSE

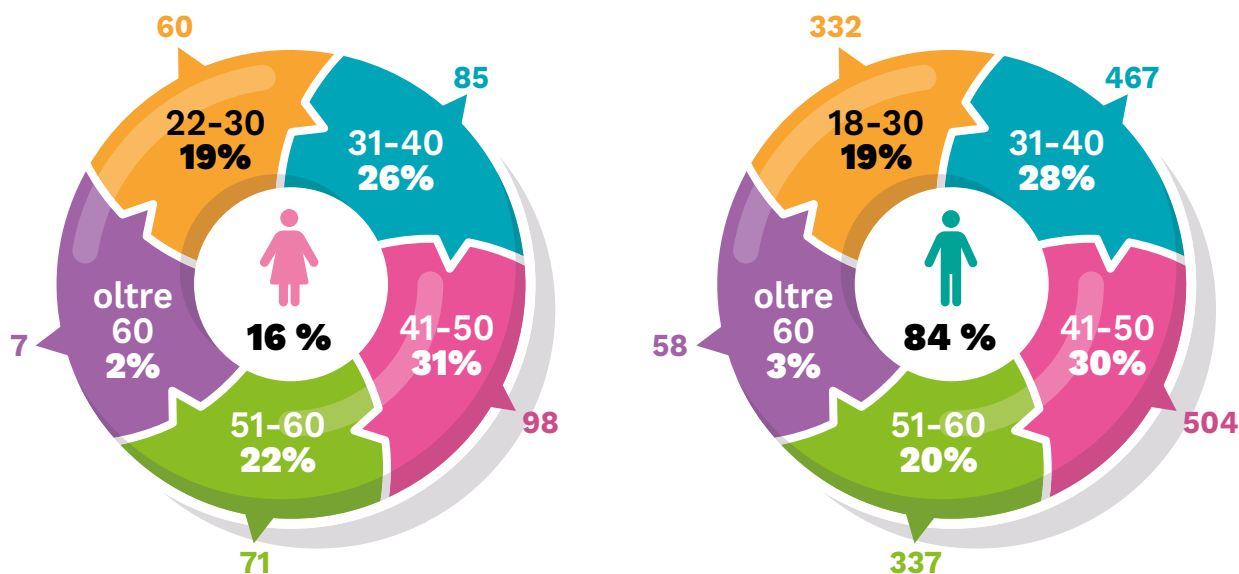


COMPOSIZIONE ORGANICO

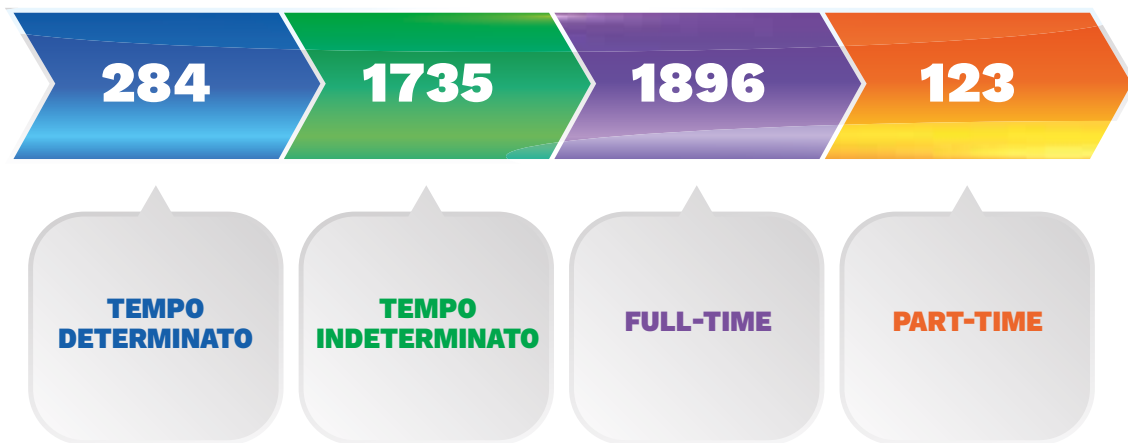
Il 55% dei Soci lavora da meno di cinque anni in Cooperativa. Il 23% dei Soci è presente da meno di 10 anni e il restante 22% lavora in Cooperativa da oltre 10 anni.

La natura giuridica e lo scopo di CLO – come dichiarato nella mission – è quello di offrire occasioni di lavoro ai propri Soci in un contesto sociale d'impresa che ponga al centro le persone, preservando l'occupazione e favorendo la valorizzazione della singola professionalità. I dati che emergono sono l'evidenza dell'efficace impegno della Cooperativa verso i propri Soci: il 86% dei Soci lavoratori ha un contratto a tempo indeterminato, con il solo 14% a tempo determinato.

PERCENTUALE IN BASE ALLA FASCIA DI ETÀ

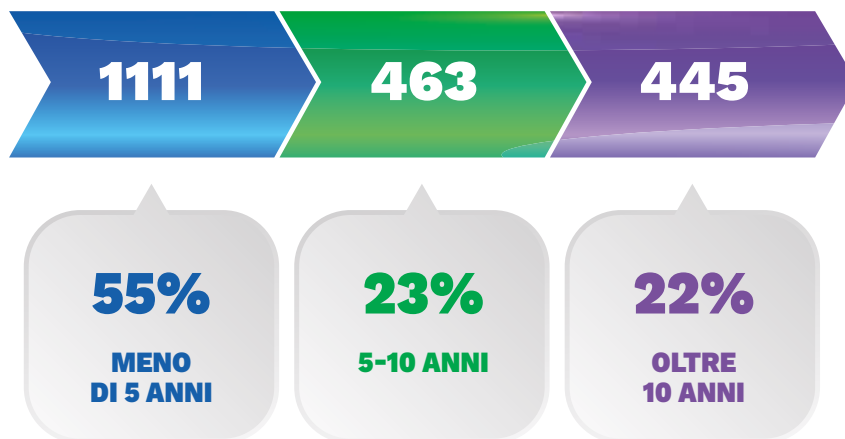


TIPI DI CONTRATTO



40

NUMERO SOCI PER ANZIANITÀ IN COOPERATIVA



FORMAZIONE

Una delle priorità di CLO è quella di accrescere costantemente il livello di qualità dei propri servizi. Diviene quindi di importanza strategica l'attenzione alle competenze del proprio personale, che influisce in maniera determinante sulla qualità dei servizi resi.

L'impegno, ormai assunto da molti anni, è quello di attivare un percorso organizzativo improntato sulla continua qualificazione dei Soci non solo in merito alla formazione tecnica e alle politiche in materia di salute e sicurezza, ma anche una formazione trasversale mirata all'acquisizione delle cosiddette soft skill, ovvero abilità sociali e relazionali.

Pertanto, nel corso del 2023 in aggiunta alla formazione Sicurezza BASE, alla Sicurezza SPECIFICA e alla Sicurezza ALIMENTARE – HACCP, si sono svolti corsi di formazione su interculturalità, discriminazione, valori e cultura cooperativa, digitalizzazione, excel base, intermedio e avanzato, word, powerpoint, web meeting, paghe, libro soci, privacy, corsi rivolti ai capi reparti, corsi rivolti agli autisti per il trasporto alimentare, corso di uso e manutenzione della propria stazione di lavoro.

FORMAZIONE SVOLTA NEL 2023 IN CLO

CORSO	ORE TOTALI	PARTECIPANTI	n° edizioni
Excel base	40	6	2
Excel intermedio	40	6	2
Excel avanzato	40	6	2
Excel ++	20	3	1
Word intermedio ed. 2	12	2	1
Powerpoint	24	4	2
Richiamo per contabili senior	4	2	1
Richiamo per contabili junior	4	2	1
Richiamo - elementi di contabilità generale	4	2	1
Richiamo - integrazione ufficio contabilità e paghe aspetti tecnici	4	6	1
Richiamo - integrazione ufficio contabilità e paghe aspetti di comunicazione tra uffici	4	6	1
Le procedure degli uffici di sede verso le singole squadre operative	27	18	9
Utilizzo teams e one drive	200	100	25
Uso e manutenzione base della propria stazione di lavoro	4	6	2
L'ingresso del nuovo socio lavoratore: come trasmettere competenze operative e senso di appartenenza - incontro di verifica per i partecipanti al corso con il piano precedente	18	24	3
Gdpr	16	16	4
Contabilità senior iva nelle imprese (bilancio consolidato)	4	4	1

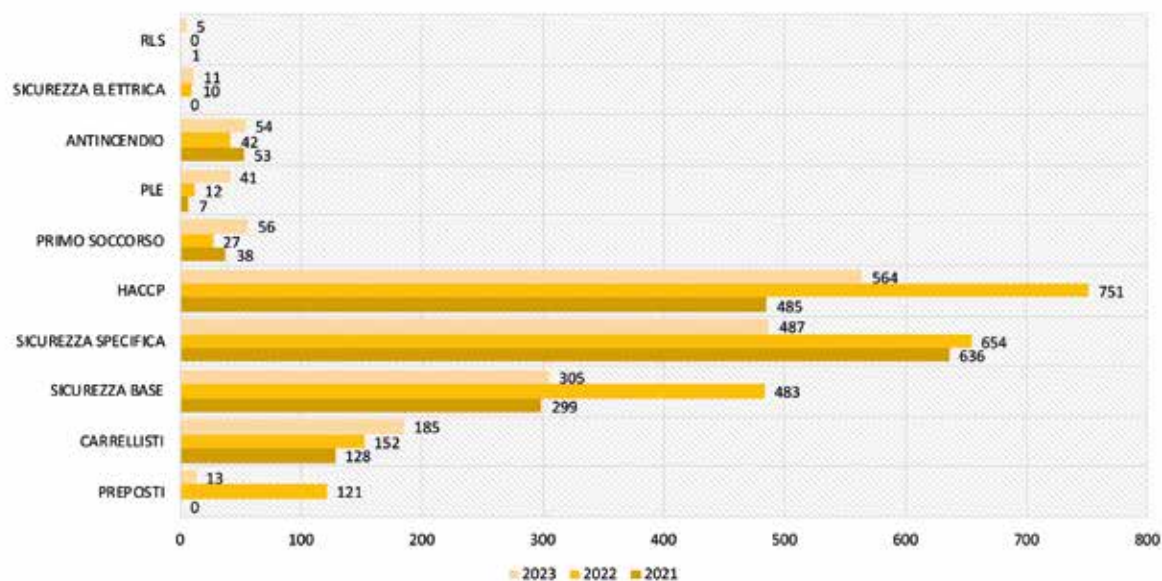


42

CORSO	ORE TOTALI	PARTECIPANTI	n° edizioni
Ufficio selezione condivisione di modalita' e problematiche	10	3	1
Gestire con efficacia la propria struttura operativa	63	7	7
Gestire con efficacia il ciclo di lavoro e i suoi aspetti critici	10	4	1
Relazioni sindacali - nuove attenzioni, il contratto, la legge	24	12	2
L'ingresso del nuovo socio lavoratore: come trasmettere competenze operative e senso di appartenenza	30	8	1
Gestire il proprio ruolo tecnico integrandolo con l'essere cooperatore	8	4	1
Fare formazione: strumenti e metodi	7	4	1
Gestione dello stress	4	6	1
Progetto sulle discriminazioni	16	4	1
Processi amministrativi da digitalizzare	6	3	1
La digitalizzazione dei processi amministrativi: progettare la digitalizzazione dell'ufficio, il sistema contabile e la piattaforma per la gestione documentale	4	4	1
Il driver dell'ultimo miglio: trasportare e sapersi relazionare: una verifica sul percorso avviato	4	12	2
Essere cooperativa, essere operatori	12	32	4
Italiano per soci stranieri	30	1	1
Bilancio sociale della cooperativa	10	30	5
Valori e cultura cooperativa	4	24	2
La logistica di magazzino tra innovazioni tecnologiche e innovazioni di processo	12	12	1
Virtual team % virtual leadership	6	6	1
Team meeting ed. 2	3	3	1
L'organizzazione tra staticità e cambiamento	12	8	1
L'organizzazione tra staticità e cambiamento sq35	12	6	1
L'organizzazione tra staticità e cambiamento - coaching individuale sq 35	18	6	1
Totali	770	412	97

FORMAZIONE 2014 - 2023 CLO S.C.R.L.

MODULO FORMATIVO SICUREZZA	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
PREPOSTI	1	2	4	4	2	7	1	0	121	13
CARRELLISTI	67	98	94	79	131	109	100	128	152	185
SICUREZZA BASE	96	414	397	171	335	433	286	299	483	305
SICUREZZA SPECIFICA	107	573	409	172	386	609	368	636	654	487
HACCP	38	255	368	45	697	526	339	485	751	564
PRIMO SOCCORSO	18	26	53	4	66	43	70	38	27	56
PLE	4	3	0	20	17	17	6	7	12	41
ANTINCENDIO	34	39	22	70	26	58	32	53	42	54
SICUREZZA ELETTRICA	3	9	8	7	4	4	0	0	10	11
RLS	0	3	1	1	1	0	1	1	0	5



SICUREZZA

Un'analisi metodica degli infortuni ha permesso di elaborare dei dati utili alla riduzione del rischio di ripetizione degli stessi.

Durante il corso del 2023 si sono verificati 141 infortuni in confronto ai 119 avvenuti nel 2022, 28 sono invece gli infortuni avvenuti in itinere contro i 18 occorsi nel 2022.

Rispetto al 2022 si rileva un lieve aumento di tutti gli indici infortunistici dovuti all'ampliamento della base sociale, che accresce di anno in anno.

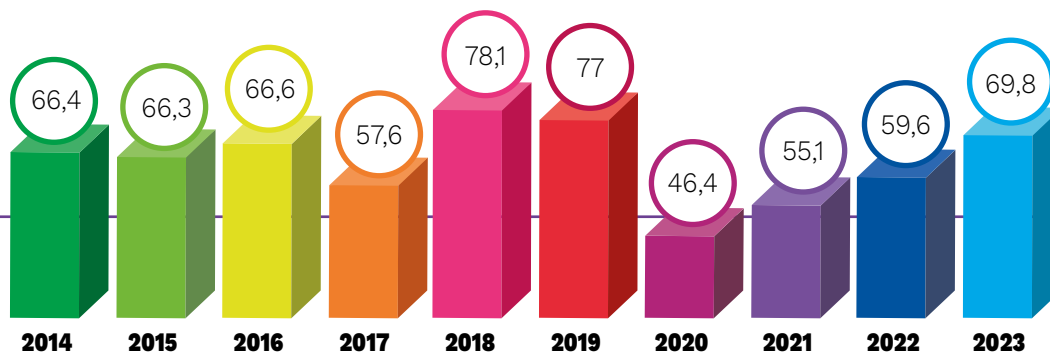
DI SEGUITO I GRAFICI ESPLICATIVI

44

INDICE DI INCIDENZA INFORTUNI

INCIDENZA - Percentuale dei lavoratori che hanno subito infortuni in rapporto a quelli esposti al rischio

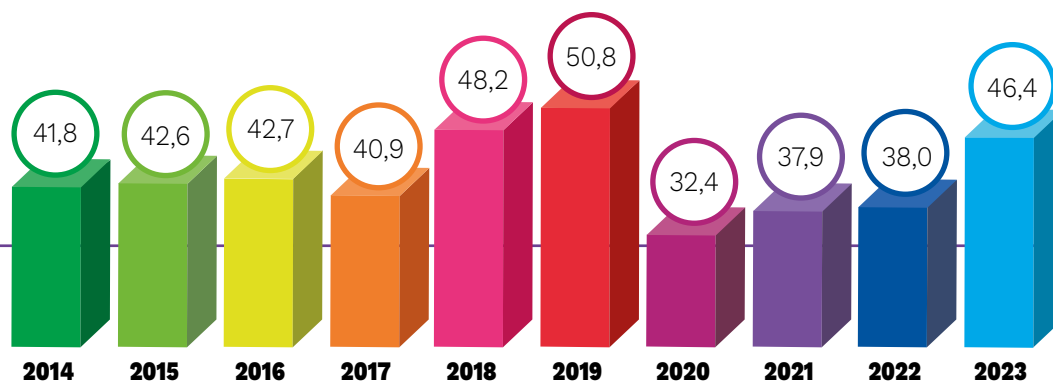
$$\text{INCIDENZA} = (\text{n. infortuni}) / (\text{n. lavoratori esposti}) \times 1000$$



INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI

FREQUENZA - Il rapporto fra il numero degli infortuni avvenuti ogni milione di ore lavorate rispetto ad un periodo di tempo preciso, nel nostro caso un anno

$$\text{FREQUENZA} = (\text{n. infortuni}) / (\text{n. ore lavorate}) \times 1.000.000$$

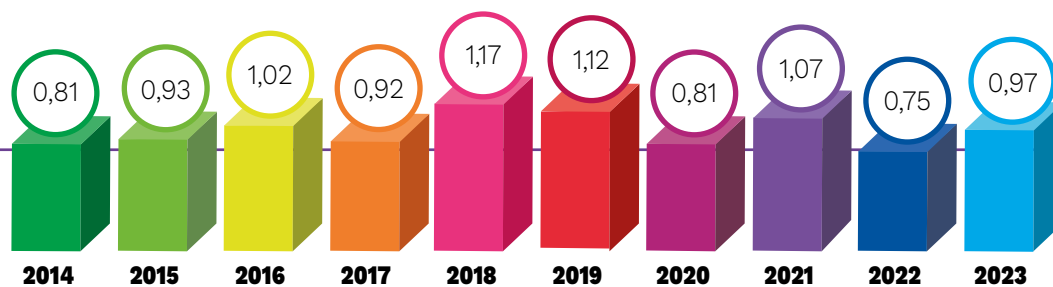


45

INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI

GRAVITÀ - Rapporto fra il numero di giorni di assenza per infortunio e le ore lavorate in un arco di tempo preciso, nel nostro caso un anno

$$\text{GRAVITÀ} = (\text{n. giorni di infortunio}) / (\text{n. ore lavorate}) \times 1.000$$



SMALTIMENTO DIFFERENZIATO

La Responsabilità Sociale d'Impresa deve intendersi come la responsabilità delle imprese per il loro impatto sulla società. Qualsiasi attività economica genera implicazioni di tipo sociale, etico ed ambientale sia al suo interno sia nelle zone territoriali in cui è svolta l'attività stessa.

Le azioni di intervento che un'organizzazione può mettere in atto a tutela del territorio, per prevenire ed evitare impatti negativi sull'ambiente e sulle persone (lavoratori e società), sono molteplici.

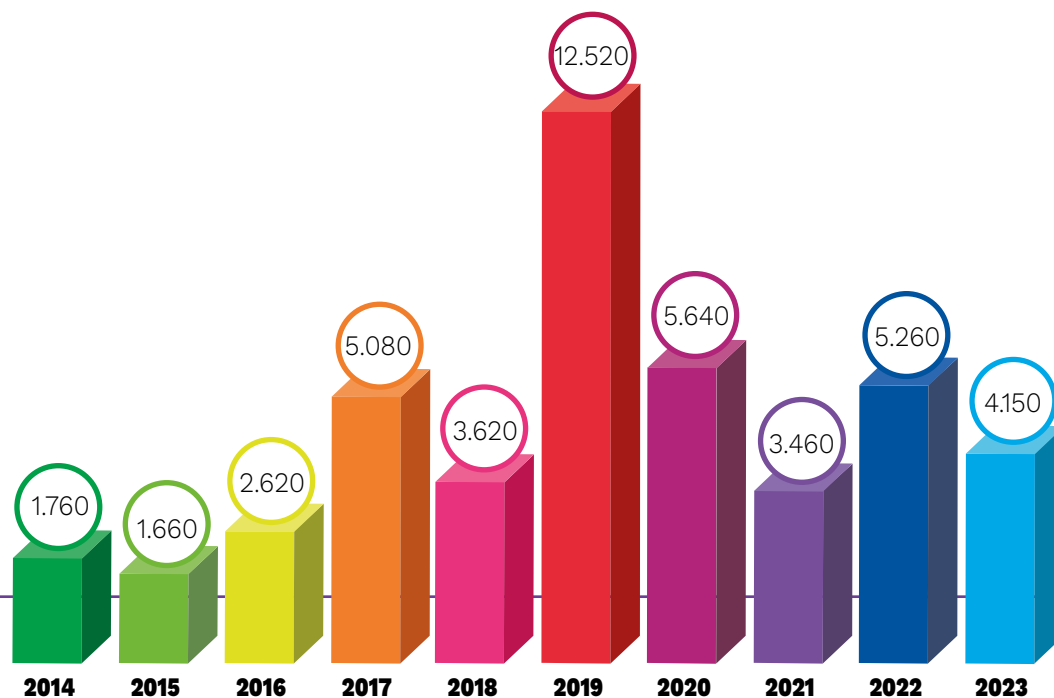
In questo contesto, CLO vuole divenire protagonista nella costruzione di uno sviluppo sostenibile, a salvaguardia e protezione dell'ambiente.

Per tutti questi motivi, CLO è da molti anni impegnata nello smaltimento differenziato a favore della preservazione del proprio territorio.

46

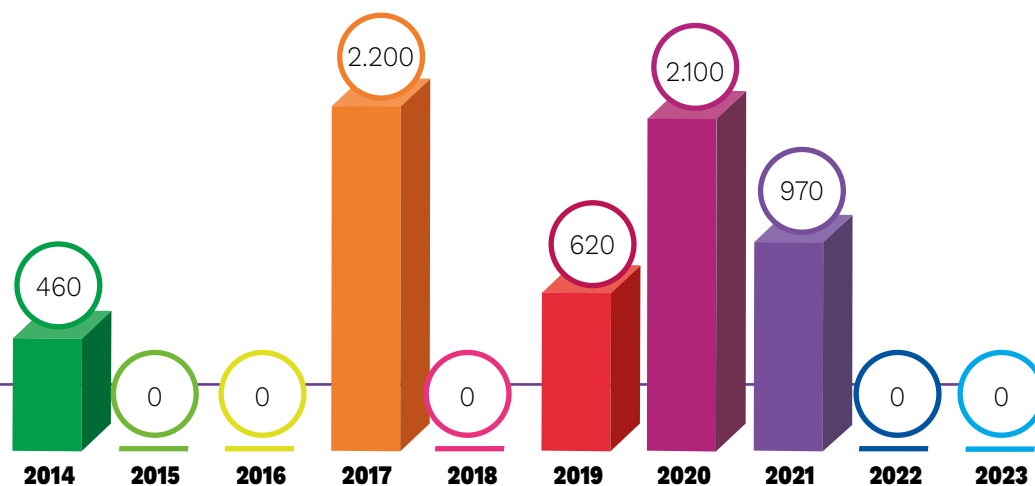
TOTALE		2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
ferro e acciaio	kg	4.150	5.260	3.460	5.640	12.520	3.620	5.080	2.620
batterie al piombo	kg	0	0	970	2.100	620	0	2.200	0
imballaggi in materiale misto	kg	277.280	259.800	266.520	374.220	388.440	107.540	78.820	63.360
imballaggi in carta e cartone	kg	0	0	0	9.020	81.970	0	0	0
imballaggi in plastica	kg	53.240	51.600	49.420	41.320	32.320	0	0	0
imballaggi in legno	kg	175.499	141.000	141.569	154.455	84.470	0	2.800	0
apparecchiature fuori uso	kg	0	0	2.610	0	26.520	0	0	0
olio esausto	kg	0	0	0	0	0	0	0	0
resine a scambio ionico	kg	0	0	0	0	0	0	0	0
toner esausti	kg	0	0	315	570	0	0	0	35
pneumatici fuori uso	kg	0	0	0	0	0	0	0	0
filtri olio	kg	0	0	0	0	0	0	0	0
elettroliti di batterie	litri	0	0	0	0	0	0	0	0
scarti inutilizzati per il consumo e la trasformazione	kg	0	0	0	0	0	320	0	0
trasporto imballaggi in materiale misto	kg	12.920	123.060	494.910	799.755	678.710	544.770	529.566	392.070

FERRO E ACCIAIO (KG)

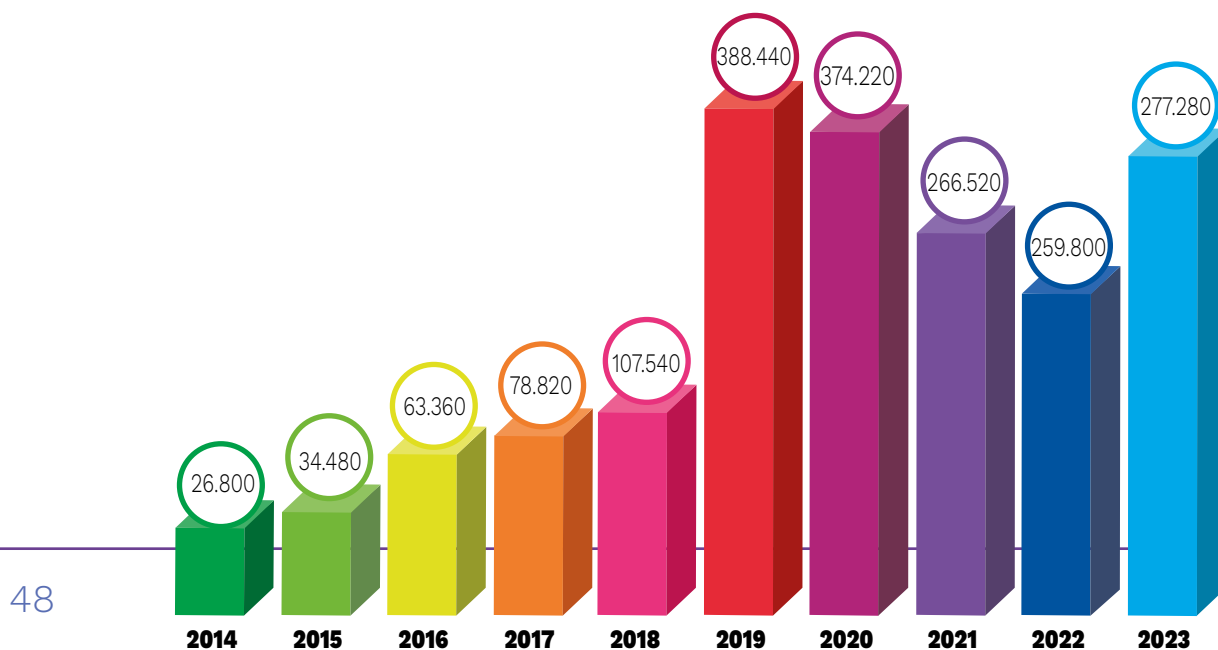


47

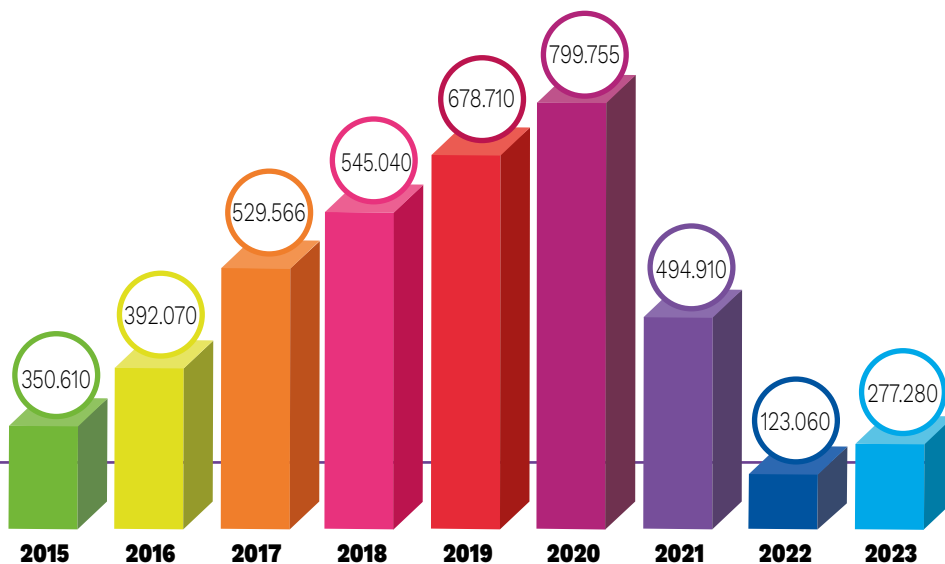
BATTERIE AL PIOMBO (KG)



IMBALLAGGI IN MATERIALE MISTO (KG)



TRASPORTO IMBALLAGGI MISTI (KG)



SALUTE E SICUREZZA

SORVEGLIANZA SANITARIA

Il piano sanitario di CLO si compone come segue:

1. visita biennale per gli addetti alla movimentazione manuale dei carichi;
2. visita biennale per coloro che sono soggetti a rischio microclima (severo negativo e severo positivo) con ECG e spirometria ad anni alterni. Secondo la valutazione dei medici e quanto espresso nella nuova valutazione del rischio microclima, è stato valutato non applicabile tale rischio per gli addetti ai reparti freschi ed ortofrutta in quanto dispongono di idonei Dispositivi di Protezione (DPI) in modo da ridurre il rischio in misura tale da non rendere necessari accertamenti sanitari;
3. visita medica annuale/biennale per rischio lavoro notturno;
4. visita medica per videoterminalisti con cadenza quinquennale salvo specifica prescrizione medica e biennale per coloro che superano il cinquantesimo anno di età;
5. visita medica annuale per l'accertamento alla tossicodipendenza per gli autotrasportatori, i carrellisti e gli addetti all'utilizzo di piattaforme di lavoro mobili elevabili;
6. visita medica annuale per autisti patente B con alcolimetria;
7. visita medica annuale per esposizione a rischio chimico e biologico con esami ematochimici e spirometria;
8. visita medica annuale per esposizione a rumore con audiometria.

49

Nel 2023 è stata effettuata la sorveglianza sanitaria in nr. 3.274 accertamenti sanitari. Il numero è composto da 1.331 visite mediche supportate da 1.943 esami strumentali o accertamenti diagnostici.

A photograph of three people in an office setting, overlaid with a semi-transparent red filter. On the left, a woman in a yellow top makes a peace sign. In the center, a man in a black Levi's t-shirt sits on a desk. On the right, a man in a black hoodie with an 'ELO' logo waves. The background shows office charts and a calendar. The text 'RELAZIONE SOCIALE' is centered in large white letters.

RELAZIONE SOCIALE

IL MONDO COOPERATIVO

CLO aderisce a Legacoop, che dal 1886 ha l'obiettivo di sostenere nel modo più dinamico ed efficace il protagonismo economico, sociale e civile delle imprese cooperative. Legacoop sviluppa servizi e progetti per far nascere e crescere imprese cooperative e promuove la cultura cooperativa, affermandone i valori distintivi e sostenendo con la propria azione di rappresentanza il ruolo economico, sociale e civile e la capacità di rispondere ai bisogni delle persone che caratterizza le imprese cooperative.

Nel 2011, insieme a Confcooperative e AGCI, ha dato vita all'Alleanza delle Cooperative Italiane. Legacoop aderisce anche all'Alleanza cooperativa internazionale (ICA).

IL CONGRESSO REGIONALE DI LEGACOOP LOMBARDIA

Il 16 febbraio 2023 si è svolto a Milano il 13° Congresso di Legacoop Lombardia al quale il nostro Gruppo ha partecipato con ben 50 delegati, divisi tra CLO Servizi Logistici, Multiclo, 3L e Me&Log. “L'impresa del futuro: cooperativa, per tutta!” è stato lo slogan che ha accompagnato la giornata congressuale.

Il nostro Presidente, Fabio Ferrario, ha aperto il dibattito congressuale parlando di difesa dell'identità cooperativa, legalità e dell'importanza di fare rete. Al termine della giornata Attilio Dadda è stato riconfermato Presidente di Legacoop Lombardia.



IL CONGRESSO NAZIONALE DI LEGACOOP

Il 4 marzo 2023 si è concluso il 41° Congresso di Legacoop Nazionale che ha eletto Simone Gamberini nuovo Presidente. Il Gruppo CLO ha partecipato ai lavori con la propria delegazione, per portare la voce del settore logistico e rinnovare il nostro impegno nel movimento cooperativo.

Il Congresso ha rivolto un ringraziamento particolare a Mauro Lusetti per l'importantissimo lavoro svolto in tutti gli anni del suo mandato.

LA VISITA DEL PRESIDENTE DELL'ALLEANZA INTERNAZIONALE DELLE COOPERATIVE

Il 6 marzo 2023 abbiamo avuto il grandissimo onore di ricevere la visita di Ariel Guarco, Presidente della International Cooperative Alliance, accompagnato da Attilio Dadda, Presidente di Legacoop Lombardia e da poco eletto Vicepresidente di Legacoop Nazionale. Accompagnati dal nostro Presidente, Fabio Ferrario, hanno visitato il magazzino della squadra 23 a Lacchiarella (MI).

Abbiamo raccontato quello che abbiamo costruito nei nostri 85 anni di lavoro, con una piccola sorpresa finale: l'esoscheletro Agadexo, frutto della nostra partnership, attraverso Genera Imprese, con Agade. Grazie al Dottor. Lorenzo Aquilante, dopo la spiegazione delle funzionalità dell'esoscheletro, abbiamo regalato al Presidente internazionale un momento di sperimentazione pratica.

La giornata si è conclusa nei nostri uffici di Siziano, con un momento di scambio di doni tra i due presidenti.

52





LE ISTITUZIONI

POLITECNICO 15 NOVEMBRE 2023, FIERA MILANO CONGRESSI

Anche quest'anno CLO è stata partner dell'Osservatorio Contract Logistics "Gino Marchet", promosso dal Politecnico di Milano e Osservatori Digital Innovation. Da anni l'Osservatorio ha lo scopo di studiare l'evoluzione del mercato della logistica in Italia, analizzando ambiti di attività, relativi attori e tecnologie da utilizzare. Una partnership per noi importantissima, non solo per confrontarci con tutti i principali player della logistica italiana, ma anche per portare il punto di vista della Cooperazione.

Il Convegno di quest'anno, dal titolo "Logistica: Strategia e Attrattività fa(ra)nno la differenza", ha affrontato il tema dell'attrattività della logistica, tra innovazione tecnologica e sostenibilità sociale.

Per CLO ha partecipato Lorenzo Borgi, nostro Direttore Logistico, di cui è possibile riascoltare l'intervento sui nostri canali.

54



PREMIO “IMPRESA E LAVORO”

Anche quest'anno si è svolta alla Scala di Milano la celebrazione del Premio “Impresa e Lavoro”, indetto dalla Camera di Commercio di Milano Monza Brianza e Lodi che, come ogni anno, vede protagonisti i nostri soci che si sono distinti per la loro longeva e pluriennale attività svolta a favore dello sviluppo del sistema socioeconomico della Città Metropolitana di Milano e delle province di Monza e Brianza e di Lodi. In questa occasione, tenutasi domenica 15 ottobre 2023, sono stati premiati Dell'Oglio Donatella, Cane Piero, Trestini Gian Luca, Anthony Alvin Damian, Sfondrini Andrea, Marino Francesco, Talamonti Dario. Questi soci hanno ricevuto il diploma e la medaglia del conio camerale per aver svolto in CLO, ininterrottamente e con lodevole impegno, venticinque anni di attività lavorativa.



FIERE E MANIFESTAZIONI

Il 9 febbraio 2023 una delegazione di CLO, accompagnata da alcuni clienti, è stata in visita alla FRUIT LOGISTICA di Berlino. Si tratta della più grande fiera dedicata all'ortofrutta e a tutta la sua catena industriale: presenti 2000 espositori provenienti da più di 89 paesi del mondo. Un momento importante di promozione, e di confronto con le innovazioni tecnologiche e le nuove tendenze di mercato.

Dal 15 al 17 giugno 2023 CLO è stata presente alla WMF - We Make Future di Rimini, la più grande fiera italiana dedicata all'innovazione tecnologica, con uno spazio all'interno dello stand di Legacoop e Fondazione PICO. In questo contesto abbiamo presentato l'esoscheletro Agadexo, sviluppato dal team di Agade con il prezioso contributo di Genera Imprese.

56





CLO PER I SOCI

ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI 2023

Domenica 21 Maggio 2023, a Milano presso il Centro Congressi MiCo, si è svolta l'Assemblea Generale dei Soci di CLO. Anche quest'anno i soci marchigiani erano presenti in collegamento dalle Marche, raggiunti dal nostro Direttore Logistico Daniele Volpi.

Tra gli ospiti presenti, il Presidente di Legacoop Lombardia, Attilio Dadda; il Coordinatore del settore Produzione e Servizi di Legacoop Lombardia, Sergio Fiorini, e il Presidente di CAA, Massimo Guette.

L'Assemblea ha votato favorevolmente a tutti i punti all'ordine del giorno ed eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione. Il CDA uscente è stato riconfermato, con l'aggiunta di due new entry: Romanelli Giovanni e Ghebrehiwet Zemicael Aradom. Lo stesso CDA si è riunito dopo l'Assemblea e ha riconfermato all'unanimità Fabio Ferrario come Presidente di CLO ed Ettore Autunno come Vice Presidente.



GIORNATA DELLO SPORT COOPERATIVO

Il 17 settembre 2023 si è svolta, ormai come da tradizione ritrovata, la Giornata dello Sport Cooperativo 2023, che ha riconfermato una straordinaria partecipazione da parte dei soci e delle loro famiglie.

Quest'anno, oltre ai tornei di cricket, calcetto, ping-pong e beach volley, è stato aggiunto anche il torneo di padel che ha visto la partecipazione – e la vittoria – di due squadre rappresentative di Coop Lombardia.

Le gare, che si sono svolte nell'arco dell'intera giornata, sono state caratterizzate da spirito agonistico ed entusiasmo di tutti i partecipanti. Immane la cucina all'aperto, la premiazione delle squadre vincitrici, e la musica dal vivo con balli finali.



59





PACCO SOCI

Come ogni anno, anche nel 2023 CLO ha distribuito a tutti i soci il tradizionale “pacco di Natale”. Tra i prodotti gastronomici inseriti, anche quest’anno presente un prodotto di LIBERA TERRA, associazione nata nel 1995 con l’intento di sollecitare la società civile nella lotta alle mafie e promuovere legalità e giustizia. Un piccolo contributo per una grande causa!

COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

CLO riconosce il valore della comunicazione digitale e desidera promuovere tra i propri Soci un sempre maggior utilizzo delle multimedialità, promuovendo strumenti ad alto contenuto tecnologico. Aderisce al Manifesto «Cooperazione Digitale» promosso da Alleanza delle Cooperative e Google.org che vuole promuovere la tecnologia e l’innovazione come nuovo strumento di mutualismo al servizio delle persone.

LA PAGINA FACEBOOK

È la vetrina social di CLO, dove vengono pubblicate tutte le principali notizie del GRUPPO: è rivolta ai soci, ai clienti, fino ai semplici curiosi!

LA PAGINA LINKEDIN

Qui CLO si rivolge alla community di professioniste e professionisti da tutto il Mondo, per far conoscere le nostre esperienze di innovazione e cooperazione.

IL GRUPPO FACEBOOK

Sei già socio? Unisciti al gruppo Facebook: rimani aggiornato sulle ultime novità, condividi i tuoi momenti in CLO, e partecipa alle discussioni!

LA RASSEGNA STAMPA

Ogni lunedì viene inviata per e-mail una rassegna stampa interna, rivolta alla direzione e a tutti i Soci che lo desiderano. Vengono raccolte le principali notizie dal mondo logistico e cooperativo, riflessioni, avvenimenti importanti e tante curiosità! Per riceverla è attivo un link apposito nel gruppo Facebook o si può scrivere a epedrelli@clomilano.it

CONTEST “PORTA CLO IN VALIGIA”

Anche quest’anno le socie ed i soci si sono “sfidati” sul gruppo Facebook scattando una foto con un gadget CLO mentre sono in vacanza. Anche quest’anno pubblichiamo le foto più creative sul bilancio sociale. I vincitori? Naturalmente tutti!! Hanno partecipato: Damian Anthony, Debora Lammendola, Enrico Maria Pedrelli, Matteo Follini, Micol Lusetti, Morena Chiaramonte, Paolo Rinoldi, Salvatore Cataldi, Vitalie Penu.



61

MEDAGLIA D’ORO AI SOCI PENSIONATI

Come da tradizione, durante l’Assemblea dei Soci svoltasi domenica 21 maggio 2023, le socie Aiello Adelina e Saporì Maria Teresa hanno ricevuto la Medaglia d’Oro CLO, consegnata dal Presidente Fabio Ferrario e dal Vice Presidente Ettore Autunno. Un’occasione per salutare e ringraziare i soci che vanno in pensione, per il loro contributo al benessere e alla crescita della Cooperativa.



DONNE IN MATERNITÀ

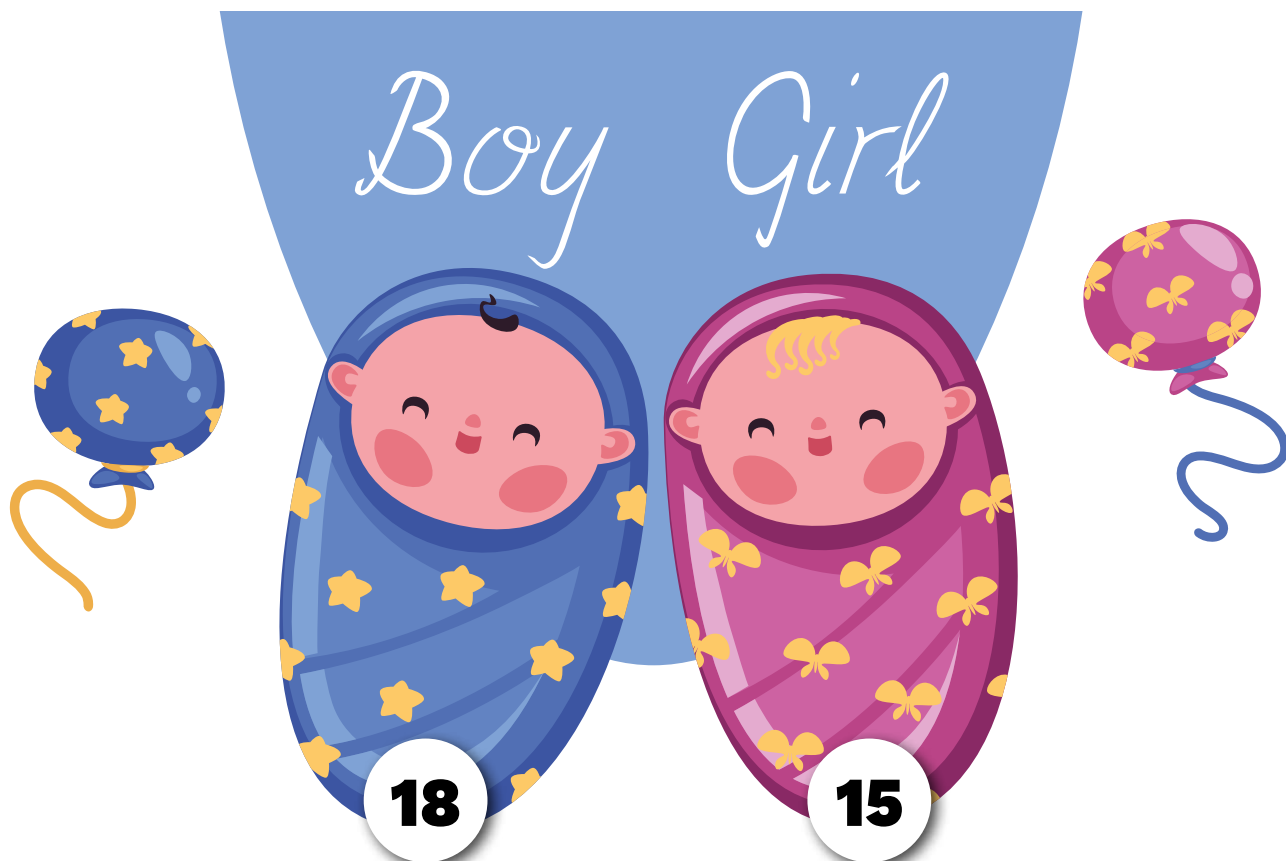
La valutazione dei rischi redatta dal Datore di Lavoro e dal Servizio di Protezione e Prevenzione, in accordo con il Medico competente, prevede che la donna durante il periodo di gravidanza non possa:

- effettuare la movimentazione manuale e meccanica dei carichi;
- sollevare pesi;
- svolgere attività pericolose e tutti i lavori definiti insalubri;
- svolgere lavoro notturno.

CLO si impegna affinché la donna in maternità sia informata e supportata dall'Ufficio del Personale per l'espletamento di tutte le pratiche burocratiche.

A tutti i neo-genitori CLO invia una lettera di congratulazioni firmata da tutto il Consiglio di Amministrazione, accompagnata da una maglietta con il logo CLO per il neonato.

62



PIANO DI ASSISTENZA SANITARIA PER TUTTI I SOCI DI CLO

ASSISTENZE SANITARIE PREVISTE:

TICKET

Rimborso al 100% di tutti ticket sanitari corrisposti sia in strutture pubbliche che private accreditate per:

- visite specialistiche
- esami di laboratorio
- diagnostica strumentale
- interventi ambulatoriali
- prestazioni di pronto soccorso

Non ci sono massimali, né minimi rimborsabili. Non occorre la prescrizione del medico.

ALTA DIAGNOSTICA

Rimborso secondo l'apposito tariffario delle prestazioni di alta diagnostica eseguite privatamente.

PREVENZIONE (per il dipendente CLO)

Rimborso 80% di tutte le prestazioni effettuate a scopo preventivo c/o SSN.

Rimborso a tariffario per prestazioni di Alta Diagnostica.

RICOVERI

Diaria di euro 25,00 per qualsiasi ricovero per un massimo di 90 giorni per anno e per persona.



IMPIANTI ENDOSSEI

Rimborso euro 400,00 a impianto fino a euro 800 anno/persona.

ABLAZIONE DEL TARTARO

Rimborso di euro 40 per anno e per persona. Un'ablazione del tartaro gratuita all'anno se effettuata in una struttura convenzionata.

STRUTTURE CONVENZIONATE

Accesso alla rete di strutture odontoiatriche selezionate e garantite con agevolazioni per i soci di Insieme Salute.

SERVIZI E ASSISTENZE DA CENTRALE TELEFONICA

Centrale operativa disponibile 24h24 per consulto medico, invio di un medico a domicilio, trasporto sanitario e altri interessanti servizi. I dimissionari da CLO possono rimanere iscritti a Insieme Salute senza limiti di età. Trattenuta detassata in busta paga.

64 COME RICHIEDERE IL RIMBORSO DELLE SPESE SANITARIE

- Tutti i soci che lavorano in CLO a tempo indeterminato sono già anche soci di Insieme Salute e possono beneficiare delle prestazioni offerte;
- Prendere visione del regolamento completo disponibile presso l'ufficio del personale;
- Seguire le procedure riportate nel regolamento.



INSIEME SALUTE

Società di mutuo soccorso
Via Giovanni da Procida, 24
MILANO
Tel. 02.3705.2067
Fax 02.3705.2072
info@insiemesalute.org



CARTA PREPAGATA POSTE PAY

CLO mette a disposizione di Soci e dipendenti che non abbiano già l'accredito delle loro competenze su uno specifico conto bancario o postale la carta POSTE PAY.

Attraverso il servizio di ricarica della carta è infatti possibile effettuare l'accredito di:

- stipendi
- prestiti
- acconti
- rimborsi spese
- altri accrediti

La carta POSTE PAY offre diversi vantaggi:

1. La carta di POSTE PAY è inserita nel circuito VISA e pertanto è possibile utilizzarla in tutto il mondo (fino ad esaurimento della carica stessa e comunque fino a un massimo di euro 3.000,00)
2. La carta POSTE PAY può essere utilizzata come BANCOMAT presso qualsiasi "PUNTO CASH" delle Poste con un addebito di euro 1,00, a carico dell'utilizzatore, per ogni prelievo di massimo euro 250,00 per operazione
3. La capillarità degli Uffici Postali e dei "PUNTO CASH" sul territorio italiano permette l'utilizzo della carta in qualsiasi località del Paese laddove ci sia un Ufficio Postale
4. La carta POSTE PAY è di proprietà di CLO, che in qualsiasi momento ha facoltà di sospendere o bloccare. L'utilizzatore possiede il suo codice PIN personale, che lo rende unico proprietario e responsabile per qualsiasi operazione effettuata.

65



CONVENZIONI

ASSICURAZIONI AUTO DEI SOCI (RCA)

Grazie alla convenzione stipulata con **ESSEAEFFE/UNIPOLSAI**, CLO offre ai propri Soci e dipendenti che volessero attivare una polizza, la possibilità di ottenere uno sconto sui costi dell'assicurazione sulla Responsabilità Civile (RCA). Inoltre CLO si è fatta garante con ESSEAEFFE/UNIPOLSAI del pagamento della polizza - frazionato semestralmente - trattenendo al Socio un importo rateizzato al fine di evitare il pagamento del premio in unica soluzione.



EBILOG

EBILOG è l'Ente Bilaterale Nazionale per il settore "Logistica, Trasporto Merci e Spedizione" per il personale dipendente delle imprese che applicano tale contratto. Ha natura giuridica di associazione no profit e non persegue finalità di lucro, ai sensi dell'art.36 del Codice civile.



Applicando tale contratto, in quanto aderenti all'organizzazione firmataria Legacoop Produzione e Servizi, CLO è associata ad EBILOG e tutti soci e dipendenti possono fare domanda per i rimborsi previsti dai bandi predisposti di anno in anno (mensa scolastica, sport, tasse universitarie etc).

Le domande vanno caricate autonomamente dai lavoratori sul portale www.ebilog.it ma CLO mette a disposizione tutte le informazioni sui bandi in essere e un aiuto dedicato per compilare tali domande. Per informazioni contattare Enrico Pedrelli alla mail epedrelli@clomilano.it

PICCOLO PRESTITO CONVENZIONATO

CLO ha attivato due convenzioni per i propri soci con degli istituti di credito che concedono piccolo prestito a tassi agevolati: Progetto Agos e Finitalia, con cui è stata prorogata la convenzione in essere.

67

Scegli il
Piccolo prestito

ProgettoAgos

IMPORTO	RATE	IMPORTO RATE	TAN	TAEG
3000€	24	131,41€	4,85%	4,96%

Offerta valida da 500€ a 3000€
rateizzabili da 12 a 24 mesi.

Chiedi maggiori informazioni!

Consulente Agos
Fabio Astarita

Cell: 348 3810421
Email: f.atarita@agos.it

Finitalia

IL CREDITO IN TEMPO REALE

IMPORTO €	NUMERO RATE	RATA MENSILE €	TAN%	TAEG%
3.000	30	109,23	6,95	7,64
5.000	40	140,40		7,39

TAN fisso 6,95% e copertura assicurativa gratuita!
Iniziativa valida fino al 31/03/2024

Chiedi maggiori informazioni!

Scrivi a
prestiti.dipendenti@finitalia.it

Oppure inquadra
il QR code!

SOLIDARIETÀ

IL GRUPPO CLO PER LE POPOLAZIONI ALLUVIONATE

Il 2023 ha purtroppo visto gli effetti delle terribili alluvioni che si sono verificate nel centro-Italia, in particolare nelle zone della Romagna.

Accogliendo le tante richieste di aiuto, provenienti in particolare dal mondo cooperativo romagnolo messo in ginocchio, le cooperative del Gruppo CLO hanno deliberato di donare al fondo predisposto da Legacoop Nazionale la somma totale di 10.000 € per le popolazioni colpite dall'alluvione in Emilia Romagna. Di questa donazione, CLO ha contribuito versando la somma di 6.000 €.

VA A CIAPA' I TAPP!

Con Legacoop Lombardia e la Fondazione Malattie del Sangue Onlus, CLO fa la sua parte per sostenere la ricerca. Anche quest'anno abbiamo consegnato cinque sacchi pieni di tappi di plastica, raccolti col tempo nelle nostre mense e nei nostri uffici.

Questa plastica verrà riciclata, e il suo ricavato andrà, tramite la Fondazione, alla ricerca contro le malattie del sangue della Divisione di Ematologia dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda.

“Va a ciapa' i tapp” è un'iniziativa di Legacoop Lombardia che prosegue da anni, e a cui abbiamo aderito con convinzione.



68

BANCO ALIMENTARE

CLO continua a collaborare con il Banco Alimentare per la raccolta, presso i nostri magazzini, di alimenti destinati alle strutture caritatevoli; solidarietà che vede coinvolti alcuni dei nostri soci che volontariamente dedicano il loro tempo a questa importante attività che ormai prosegue da molti anni.

IL NOSTRO IMPEGNO PER L'INCLUSIONE DEI RIFUGIATI

L'UNHCR, l'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati, ha conferito a CLO il logo “**Welcome - Working for Refugee Integration**” per l'anno 2023, come riconoscimento del rilevante impegno dimostrato nella promozione di interventi specifici per l'inserimento lavorativo dei rifugiati. Da anni siamo impegnati nell'inserimento lavorativo di soci arrivati in Italia perché costretti a fuggire da guerre, violenze e persecuzioni. Il conferimento di questo logo serve a testimoniare l'adesione a un modello di società inclusiva in cui le specificità di ciascuno rappresentano una ricchezza da promuovere.





Fondazione Malattie del Sangue Onlus

Sede legale:
Piazzale Carlo Maciachini, 11 20159 Milano
Codice fiscale: 97487060150

www.malattiedelsangue.org
segreteria@malattiedelsangue.org

Sedi operative:
Piazzale Carlo Maciachini, 11 20159 Milano
c/o S.C. Ematologia
ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda
Piazza Ospedale Maggiore, 3 20162 Milano
3 +39 02 64 25 891 +39 02 2951 1341

Milano, 10 Gennaio 2024

Spettabile
CLO SERVIZI LOGISTICI
Via Lombardia, 20
SIZIANO

Alla c.a. del Signor Enrico Pedrelli

Desidero esprimere il più sincero ringraziamento da parte mia e di tutti i miei Collaboratori per il Vostro contributo alla raccolta dei tappi di plastica e di sughero.

Prima come Associazione ora come **Fondazione Malattie del Sangue Onlus**, dal 1998 siamo al fianco della Divisione di Ematologia dell'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda, attraverso il finanziamento di progetti di ricerca, studi clinici, borse di studio rivolte a medici biologi ed infermieri, all'acquisto di beni strumentali e materiale di consumo per i laboratori di ricerca genetica.

In particolare, la "Raccolta Tappi" è una campagna di fundraising attiva da oltre un decennio. Le somme ricavate dal riciclo del materiale da Voi raccolto, contribuiscono al finanziamento di una borsa di studio annuale di un biologo genetista impegnato in progetti di ricerca su alcune patologie ematologiche.

Nell'anno 2023 abbiamo raccolto 122.400 kg di tappi di plastica e 17.600 kg di tappi di sughero per un valore totale di 37.400 Euro al netto delle spese.

La sensibilità che avete dimostrato con il Vostro impegno nella raccolta dei tappi è simbolo di attenzione verso la ricerca scientifica e di aiuto per dare a ciascun paziente le migliori opportunità terapeutiche ed una migliore qualità di vita.

GRAZIE di cuore

Il Presidente F.M.S.
Dr. Roberto Cairoli

Roberto Cairoli

È tuo ESSELLE all' eccellenza assistenziale, la formazione di alto livello, l'innovazione terapeutica e la ricerca biologica per le leucemie, linfomi, mielomi e le altre malattie del sangue. Nella qualità "Sostegno del volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale [...] della dichiarazione dei redditi, indica Fondazione Malattie del Sangue Onlus - C.F. 97487060150



CONTATTI:

per ogni informazione circa la presente edizione
del Bilancio Sociale, è possibile contattare i seguenti indirizzi mail:
eautunno@clomilano.it | afavretti@clomilano.it | epedrelli@clomilano.it







SEDE LEGALE

Via Veronese Guarino, 10 - 20137 Milano (MI)

SEDE AMMINISTRATIVA

Via Lombardia, 20/22/24 - 27010 Siziano (PV)

Tel. 0382.611597 - Fax 0382.611620

WWW.CLOMILANO.IT