

Aprile 2026

ORGOGLIOSAMENTE COOPERATIVI



**IN QUESTO NUMERO: CLO AMPLIA LA SUA RETE TERRITORIALE
FOCUS SU FORMAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE**

Numero 3 | Anno 3



EDITORIALE DEL PRESIDENTE

Tra complessità globale e trasformazione digitale, la Cooperativa punta a costruire stabilità, legalità e nuove opportunità per il 2026.

CRESCERE NELLA COMPLESSITÀ

Il 2025 è stato un anno che ha confermato, una volta di più, quanto il nostro settore viva ormai in una condizione di cambiamento permanente. Tuttavia, come Cooperativa, abbiamo saputo reagire con responsabilità, consapevoli che la sfida principale oggi non è soltanto resistere, ma trasformarsi.

L'evoluzione normativa – con le nuove linee guida su materie come legalità e trasparenza – ha aperto spazi di miglioramento e, al tempo stesso, nuove complessità operative. È un passaggio che accogliamo con convinzione: chi, come noi, opera in piena regolarità non può che vedere nella legalità un valore strategico. Per questo abbiamo aderito al Protocollo di Legalità negli appalti logistici, promuovendolo come riferimento comune per tutto il settore.

Ma sappiamo che non basta: la transizione digitale, l'avanzare dell'automazione, la diffusione dell'intelligenza artificiale stanno modificando profondamente le mansioni e le aspettative dei lavoratori.

Su questo fronte ci siamo già mossi. Dagli investimenti in digitalizzazione e sull'app aziendale, ai software avanzati fino ai nuovi strumenti di analisi che trasformeranno la grande mole di informazioni che produciamo ogni giorno in conoscenza utile per pianificare



meglio e aumentare la qualità del servizio.

Tirando le somme, nonostante questo contesto mutevole, la Cooperativa ha saputo crescere. Il 2025 si chiude per noi con una maggiore diversificazione dei clienti, un ampliamento della rete territoriale e un incremento del fatturato. Non sono soltanto numeri: sono la dimostrazione della solidità del nostro modello e della dedizione delle persone che ogni giorno fanno vivere la Cooperativa.

Guardiamo dunque al 2026 con un equilibrio

tra realismo e fiducia. Realismo, perché sappiamo che la volatilità del mercato, le nuove richieste dei clienti e le trasformazioni digitali richiederanno impegno, disciplina e lucidità. Fiducia, perché abbiamo le competenze, la struttura e la visione per trasformare queste sfide in opportunità di crescita.

IN QUESTO NUMERO

Editoriale del Presidente	3
Dicono di noi	4
Un viaggio che unisce	5
CLO approda in Toscana	6
Il nostro viaggio	8
La tecnologia arriva in aula	10
Investire nel futuro	11
Notizie in breve	12
CLO per i soci	13

IL FATTURATO RAGGIUNTO NEL 2025. IL BILANCIO SARÀ ILLUSTRATO AI SOCI ALL'ASSEMBLEA DEL 28 GIUGNO

**+115
MILIONI**



DICONO DI NOI

ARIEL GUARCO, PRESIDENTE DELL'INTERNATIONAL COOPERATIVE ALLIANCE

Nel 2025 Legacoop Lombardia ha organizzato a Milano un evento per celebrare l'Anno Internazionale delle Cooperative istituito dall'ONU. Tra gli ospiti internazionali, il Presidente Guarco ha citato CLO in un pezzo del suo discorso.

"CLO è una Cooperativa che è uno degli esempi più chiari e acuti che abbiamo mai visto di integrazione ed interetnicità.

Ottantacinque nazionalità diverse lavorano in questa cooperativa, ed è una cooperativa logistica di successo.

Intendo dire che molte volte ci mettiamo lì, l'uno con l'altro, e ci chiediamo se siamo socialmente responsabili o economicamente efficienti e io dico sempre che siamo entrambi.

Questa è la più grande cooperativa logistica di Milano, credo anche di tutta Italia... serve molte

catene di supermercati, in Lombardia e non solo, e lo fa con una coscienza sociale, ricevendo coloro che nessuno vuole ricevere. No? In questo mondo tanto complesso."

 [GUARDA IL VIDEO](#)



CLO è una Cooperativa che è uno degli esempi più chiari

UN VIAGGIO CHE UNISCE: DA MILANO AL MEDITERRANEO, GRAZIE ALLA COOPERAZIONE

Il contributo di CLO e Coop Lombardia in sostegno di ResQ, per costruire una filiera solida che salva vite.



Una foto che rimarrà negli annali della Cooperativa. I nostri soci, Abdoulaye e Lurie, a bordo della nave di ResQ al porto di Augusta.

Ci sono immagini che raccontano molto più di ciò che mostrano.



ResQ - People saving people · Segui ResQ - People saving people · Audio originale
Da Coop Lombardia alla ResQ People: un ponte di solidarietà, un aiuto tangibile che rende più forte ogni missione. Un grazie sincero a soci, lavorator... Altro...

Guarda il video!

Clicca sull'immagine.

Nei primi giorni di dicembre un furgone di CLO è partito da Milano diretto al porto di Augusta, in Sicilia, per effettuare una consegna speciale: i prodotti donati da Coop Lombardia a favore di ResQ - People Saving People, organizzazione impegnata dal 2019 nelle attività di soccorso nel Mar Mediterraneo.

L'operazione è stata resa possibile grazie al lavoro dei nostri soci Abdoulaye e Lurie, che hanno gestito il trasporto con competenza e disponibilità. CLO ha scelto di sostenere l'iniziativa mettendo a disposizione il servizio logistico a titolo gratuito, contribuendo così alla catena di collaborazione che unisce cooperazione di consumo, cooperazione di lavoro e realtà del terzo settore. La donazione di Coop Lombardia, il supporto

logistico di CLO e l'impegno quotidiano di ResQ rappresentano un esempio concreto di come la cooperazione possa generare valore condiviso anche oltre il perimetro delle attività ordinarie.

Questa collaborazione si inserisce nel più ampio quadro dell'accordo siglato da Legacoop Lombardia con ResQ nel 2025, finalizzato a sostenere le iniziative di assistenza sia in mare sia a terra.

Un ringraziamento va ai soci coinvolti nel trasporto e a tutte le realtà che hanno reso possibile questa iniziativa.

CLO APPRODA IN TOSCANA

CLO RAFFORZA LA PROPRIA PRESENZA NEL CENTRO ITALIA: DAL LAZIO ALLA TOSCANA, UN PERCORSO DI CRESCITA SOLIDO E COERENTE

 **58**

IL NUMERO DEI SOCI ATTUALMENTE IMPIEGATI NEL NUOVO SITO OPERATIVO DI PONTEDERA



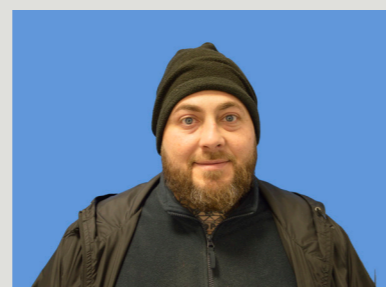
ILARIA FANFANI
Controllo ordini

Sono in CLO dallo scorso maggio, e lavoro alle "spunte": cioè mi occupo del controllo degli ordini. Avevo già lavorato in questo settore, ma sempre per poco tempo, per circa un anno. Quindi per me questo è ancora tutto un mondo nuovo. Io ho proprio deciso di venire qui perché ci ho visto delle opportunità: di crescita e di cambiamento. Sia personali, perché vedo che c'è un ambiente dove se c'è impegno questo viene riconosciuto: qui non ti guardano semplicemente, ti vedono. Questo è un aspetto estremamente positivo. Poi c'è il progetto di crescita generale dell'intero gruppo.



GIACOMO IZZO
Capo turno

A marzo sarà un anno che lavoro in CLO. Ho già lavorato dodici anni in ambito logistico, sempre per importanti insegne della Grande Distribuzione Organizzata. Sono partito dalla preparazione e oggi faccio il capo turno. La mia prospettiva è la crescita. Spero di prendere il posto di Cristian un giorno... ma solo per una sua promozione!! Mi ha cresciuto tanto quest'anno e mi sta insegnando tantissime cose nuove. Del resto ci sono sempre cose nuove da imparare... anche a novant'anni!



ENRICO MUSOLINO
Capo turno notturno

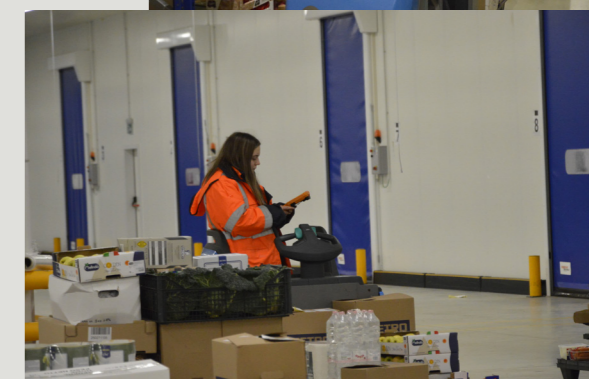
Lavoro in CLO da poco più di quattro mesi, e devo dire che ho aspettative molto forti. Il mio percorso è appena iniziato, ma vedo già che ci sono tutte le prospettive per fare un buon lavoro. Innanzitutto per creare una squadra che lavora in maniera adeguata, serena e soprattutto fare un grande gruppo.

Il 2025 ha rappresentato per CLO un anno di espansione concreta, segnato dall'ingresso in Toscana con l'apertura del nuovo reparto di Pontedera. Un passo che si inserisce nel percorso di rafforzamento territoriale iniziato l'anno precedente con l'avvio delle attività nel Lazio, ad Anagni, e che sta progressivamente consolidando il presidio della Cooperativa nel Centro Italia.

Il nuovo reparto toscano ha avviato le prime consegne ad aprile 2025, grazie al lavoro di una squadra giovane (età media 35 anni) e inclusiva, composta da soci provenienti da nove diverse nazionalità. Dall'Italia alle Filippine, dal Cile al Senegal, dal Gambia al Pakistan, fino alla Nigeria e al Perù. Una pluralità che riflette l'identità cooperativa di CLO e che rappresenta un valore aggiunto nei contesti operativi quotidiani.

Oggi il reparto conta 58 soci con una presenza prevalentemente maschile, ma arricchita dal contributo di colleghe (sono il 16% della base sociale) che svolgono ruoli chiave nelle attività quotidiane.

È anche grazie a una comunità così eterogenea che la Cooperativa affronta con fiducia il nuovo anno: consapevole della strada percorsa, dei risultati ottenuti passo dopo passo e delle opportunità che il 2026 porta con sé.



I NOSTRI RESPONSABILI

In foto (da sinistra a destra) i nostri Roberto Bucci, membro del CdA oggi in supporto al reparto, e Cristian Deidda, Responsabile Operativo della nuova squadra.



IL NOSTRO VIAGGIO

Il nostro viaggio 3



Corsi di italiano 2025

In CLO continuano i corsi di italiano base per stranieri, un'iniziativa pensata per aumentare l'inclusione sociale e rivolta ai soci con particolari barriere linguistiche.

Grazie alla partnership con FormA e alla Professoressa Annalisa Nardi.

UN PASSO AVANTI: I CORSI DI ITALIANO CHE RAFFORZANO LA COOPERATIVA



LINGUA, LAVORO, INCLUSIONE: IL PERCORSO DI CLO

CLO sostiene questo progetto perché la competenza linguistica è una leva fondamentale per la sicurezza, l'efficienza del lavoro in magazzino e, più in generale, per la qualità della vita delle persone.

Le storie raccolte nei quaderni di corso raccontano percorsi non lineari, spesso complessi, ma accomunati dal desiderio di costruire una nuova stabilità e di contribuire attivamente alla comunità.



Apprendere la lingua per costruire nuove opportunità

CLO prosegue il percorso dedicato ai corsi di italiano base per soci stranieri, un progetto nato per rafforzare l'inclusione, facilitare la comunicazione sul luogo di lavoro e offrire un supporto concreto a chi affronta barriere linguistiche nel quotidiano.

Il programma è realizzato grazie alla collaborazione con FormA di Cooperativa Antonietta e alla guida della Professoressa Annalisa Nardi, che da anni affianca i nostri lavoratori in questo cammino.

Il corso riunisce persone molto diverse per età, provenienza e background: ne emergono storie di migrazione, ricongiungimenti familiari, percorsi professionali interrotti o da ricostruire, ma soprattutto una forte motivazione a migliorare e a trovare nel lavoro un punto stabile del proprio futuro. Le lezioni diventano così non solo un'occasione di apprendimento linguistico, ma anche uno spazio di confronto, socialità e fiducia reciproca.

Imparare l'italiano non è solo studiare una lingua, ma uno strumento per aumentare l'autonomia, comprendere i diritti, comunicare con colleghi e servizi pubblici, ridurre la dipendenza dai familiari per le pratiche quotidiane.

Nel 2025 i corsi si sono confermati un investimento importante, che ha coinvolto decine di soci per oltre 120 ore di formazione, in tre diverse squadre operative. Un'iniziativa capace di generare valore non solo per i singoli partecipanti, ma per tutta la Cooperativa.

L'obiettivo resta quello di consolidare un ambiente di lavoro inclusivo, dove ciascuno possa sentirsi parte della squadra e sviluppare competenze utili nel presente e nel futuro.



LA TECNOLOGIA ARRIVA IN AULA



INVESTIRE NEL FUTURO

Sono oltre dieci gli anni di partnership tra CLO ed Evolve per la formazione delle giovani generazioni europee

Una collaborazione che va oltre la formazione: unire competenze e visione per offrire ai giovani europei esperienze concrete, favorendo crescita professionale, scambio culturale e costruzione di un futuro sostenibile nel settore della logistica.

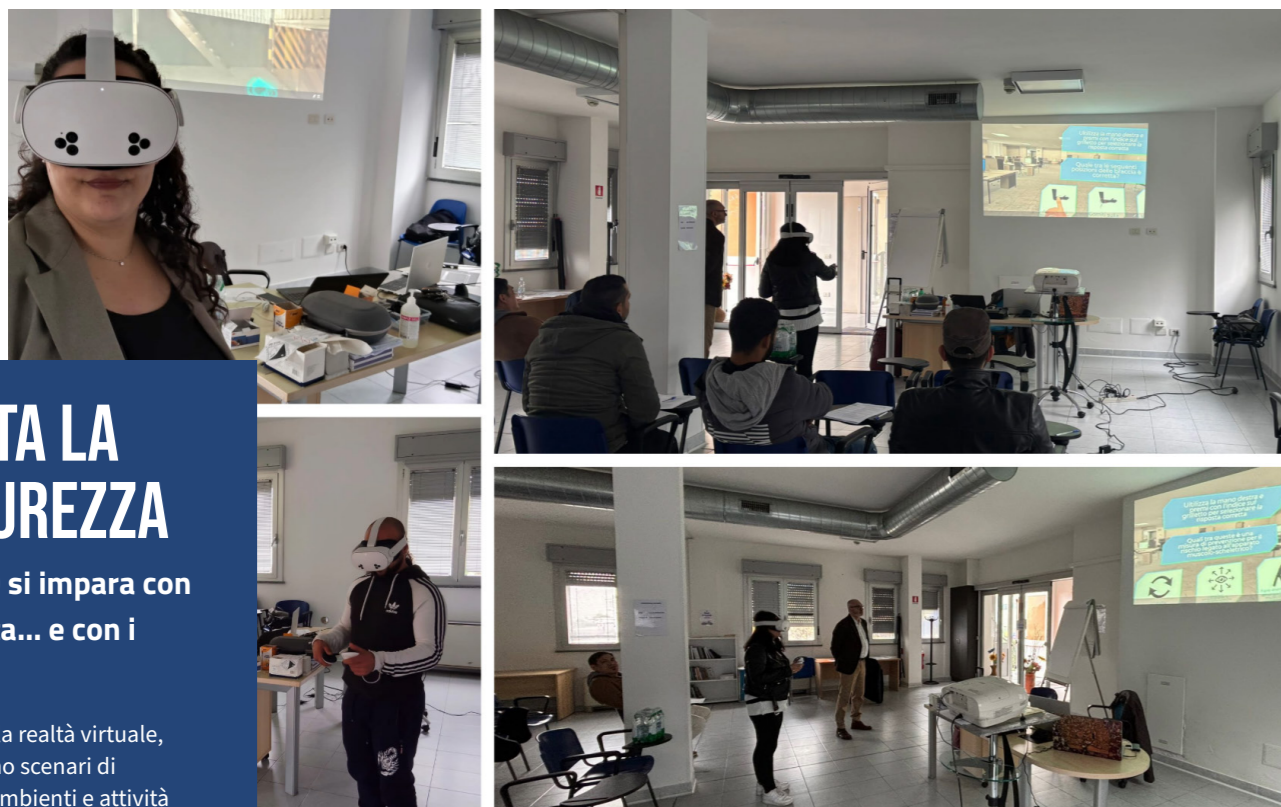
(In foto: alcuni dei ragazzi di Evolve ospitati negli ultimi mesi)
Da oltre un decennio CLO ed Evolve condividono un impegno comune: investire nella crescita delle nuove generazioni attraverso esperienze formative concrete. La partnership si sviluppa nell'ambito del programma Erasmus+, che offre agli studenti delle scuole superiori europee la possibilità di svolgere stage di alcune settimane presso aziende situate in un altro stato dell'Unione Europea.

Evolve gestisce ogni aspetto della mobilità: dall'accoglienza alla sistemazione, dai trasporti alle visite culturali, fino alla selezione dell'azienda più adatta per il tirocinio. CLO, con la sua vocazione cooperativa, accoglie questi giovani con professionalità e attenzione, trasformando ogni esperienza in un'opportunità di apprendimento autentico. Non si tratta solo di trasmettere competenze tecniche, ma di condividere valori come responsabilità, collaborazione e apertura culturale.

Emblematico il caso del nostro socio Vincenzo delle Cave, addetto alla nostra officina all'Ortomercato di Milano, *campano*

doc, capace di insegnare e farsi capire con creatività, superando le barriere linguistiche grazie alla forza del dialogo e della pratica. Questo spirito rappresenta ciò che siamo: una cooperativa che crede nel valore delle persone e nella forza della formazione. In dieci anni abbiamo ospitato decine e decine di studenti provenienti da tutta Europa, in vari siti operativi, per stage di due settimane.

Il ringraziamento di Evolve – che sottolinea la nostra disponibilità e generosità – conferma la qualità di questa collaborazione. Per CLO, investire sui giovani significa costruire il futuro del settore e rafforzare il tessuto sociale. Continueremo a lavorare insieme, convinti che il vero successo si misuri nella capacità di creare opportunità, generare competenze e costruire ponti tra culture e professioni.



AIUTA LA SICUREZZA

In CLO si impara con la testa... e con i visori!

Grazie alla realtà virtuale, simuliamo scenari di rischio, ambienti e attività lavorative reali.

Esercitazioni pratiche su procedure corrette, riconoscimento dei pericoli e comportamenti sicuri.

Sono le foto di un nostro corso di sicurezza per nuovi assunti: un momento fondamentale per costruire consapevolezza, prevenzione e responsabilità. I visori verranno utilizzati in tutte le formazioni, sia per gli operatori di magazzino che per i responsabili. Perché la sicurezza si costruisce con metodo e coinvolgimento... grazie alla tecnologia!



NOTIZIE IN BREVE

LEGACOOP COMPIE 140 ANNI A MILANO

Il prossimo ottobre si terrà a Milano la Biennale dell'Economia Cooperativa. Dopo l'appuntamento di Bologna, di due anni fa, la Biennale si svolgerà a Milano perché proprio qui, esattamente 140 anni fa, nasceva la Lega delle Cooperative. Per festeggiare la ricorrenza sono previsti una serie di appuntamenti nel corso dell'anno, ed è stato lanciato il logo celebrativo, già esibito su alcuni furgoni della nostra flotta aziendale.



L'EVENTO ALL'ORTOMERCATO DI MILANO

CLO ha aperto le porte dell'Ortomercato di Milano per una visita istituzionale dedicata a legalità, innovazione e inclusione nel lavoro. All'iniziativa, promossa da Legacoop Lombardia nel polo Foody, hanno partecipato tra gli altri la Vicesindaca Anna Scavuzzo, Attilio Dadda, Andrea Laguardia e Cesare Ferrero. CLO ha presentato il proprio modello cooperativo come best practice per una logistica efficiente, trasparente e socialmente responsabile.



ANCHE MOVITRENTO ADOTTA L'APP DEL GRUPPO CLO

Nell'ultimo numero di Orgogliosamente Cooperativi avevamo presentato una delle grandi novità del 2025 e cioè la nostra app aziendale dedicata ai soci: con servizi, vantaggi, informazioni utili, documenti e sondaggi per rendere la cooperativa a portata di click. La stessa versione dell'app è stata recentemente adottata anche da Movitrento, assieme alle cooperative Multiclo, 3L e Me&Log. Anche questo è cooperazione in pratica!

PER SEGUIRE TUTTE LE NOVITÀ DEL GRUPPO CLO



CLO PER I SOCI

Non solo convenzioni e welfare aziendale: CLO promuove per soci e dipendenti anche una serie di iniziative ormai consolidate, che nel tempo sono diventate una vera e propria tradizione cooperativa.

1 FESTA DELLO SPORT E COPPA PICENA

La Festa dello Sport, nata come torneo di cricket, oggi coinvolge centinaia di soci e famiglie in diverse discipline e in un vero e proprio momento di festa. Dal 2024 si affianca la Coppa Picena CLO, dedicata ai reparti dell'area Marche.

2

PACCO SOCI

Ogni anno CLO distribuisce a soci, dipendenti e collaboratori il tradizionale pacco di Natale. Tra i prodotti selezionati figurava anche un articolo di Libera Terra, realtà impegnata nella valorizzazione dei terreni confiscati alle mafie.

3

UN BENVENUTO AI NUOVI NATI

CLO recapita ad ogni socio che diventa genitore una maglietta per i nuovi nati, assieme ad una lettera a nome di tutto il Consiglio di Amministrazione. Un piccolo gesto per dare loro il benvenuto e per congratularsi con i neo genitori!

4

ALLA SCALA DI MILANO

Ogni anno i soci con che hanno passato più di venticinque anni di lavoro in Cooperativa vengono premiati alla Scala di Milano nel contesto del Premio Impresa e Lavoro organizzato dalla Camera di Commercio. Un momento emozionante per ringraziare i nostri collaboratori.

5

IL BOOK CROSSING

Abbiamo recentemente inaugurato due spazi di Bookcrossing aziendale: in sala formazione e in sala ristoro. Un piccolo gesto cooperativo per far circolare idee, storie e ispirazioni.



LA FOTO DI FINE NUMERO

I nostri soci all'Ortomercato di Milano salutano Ruggero Sparacino, Responsabile Operativo del sito e membro del Consiglio di Amministrazione, che da marzo è ufficialmente in pensione, dopo oltre ventisette anni di specchiato servizio in Cooperativa.